

**FICHE DE POSTE****Fonctions :** Gestionnaire administratif**Emploi-type :** Technicien en gestion administrative**Catégorie :** B**Corps :** technicien de recherche et de formation**BAP :** J**Nature du concours :** Externe

*Les activités qui composent la fiche de poste sont appelées à évoluer en fonction des connaissances du métier et des nécessités de service*

**Présentation de Sorbonne Université**

Sorbonne Université est une université pluridisciplinaire et de recherche intensive. Poursuivant la tradition humaniste de la Sorbonne, elle s'attache à répondre aux enjeux scientifiques du 21<sup>e</sup> siècle et à transmettre les connaissances issues de ses laboratoires et de ses équipes de recherche à ses étudiantes et étudiants et à la société tout entière.

Déployant ses formations auprès de 54 000 étudiantes et étudiants dont 4 700 doctorantes et doctorants et 10 200 étudiantes et étudiants étrangers, elle emploie 6 300 enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs et 4 900 personnels de bibliothèque, administratifs, technique, sociaux et de santé. Son budget est de 670 M€.

Sorbonne Université, principalement située au cœur de Paris, dispose d'un potentiel de premier plan et étend sa présence dans plus de vingt sites en Ile-de-France et en régions.

Sorbonne Université présente une organisation originale en trois facultés de « Lettres », « Santé » et « Sciences et Ingénierie » qui disposent d'une importante autonomie de mise en œuvre de la stratégie de l'université dans leur périmètre sur la base d'un contrat d'objectifs et de moyens. La gouvernance universitaire se consacre prioritairement à la promotion de la stratégie de l'université, au pilotage, au développement des partenariats et à la diversification des ressources.

**Présentation de la structure**

**Ce poste est à pourvoir au sein de la faculté de médecine • <https://sante.sorbonne-universite.fr>**

La faculté de santé de Sorbonne Université assure l'enseignement des études médicales : du PASS (intégrée à la faculté) au 3<sup>e</sup> cycle incluant DES, DESC et la thèse d'exercice et près de 300 DU et DIU. Elle forme les élèves sages-femmes mais aussi des enseignements paramédicaux : l'orthophonie, la psychomotricité et l'orthoptie.

Elle prend une part majeure dans le processus d'universitarisation en accueillant des étudiants des IFSI, podologie et ergothérapie.

La Direction des formations en santé est placée sous l'autorité hiérarchique du directeur général de la faculté de Santé Sorbonne Université et sous l'autorité politique du vice doyen des formations

Elle a en charge la coordination et la gestion des scolarités des différentes formations de la faculté de médecine. Elle garantit la conformité réglementaire, l'harmonisation et la coordination des étapes administratives des différents cycles des études.

**Localisation (Direction/service) :****Site Pitié salpêtrière, 91 Boulevard de l'Hôpital 75013 Paris**

## Missions et activités principales

### Mission : Gestion administrative d'une direction

#### Activités principales :

- Accueil et orienter le public en présentiel, par mail et téléphone
- Organisation des activités ; gestion des mails et des réunions
- Réception et enregistrement des courriers
- Gestion de l'agenda du service et de sa hiérarchie
- Gestion administrative courante
- Tenue de tableaux de bords

#### Missions secondaires

-

Conduite de projets : NON

Encadrement : NON agent A B C

*Dans le cadre de ses fonctions, l'agent pourra être amené à partager ses connaissances, à animer des formations internes et à participer à des concours en tant que membre de jury.*

## Connaissances et compétences\*

#### Connaissances transversales requises :

- Organisation et fonctionnement de la recherche et de l'enseignement supérieur en France
- Organisation et fonctionnement de Sorbonne Université
- Réglementation applicable à son domaine d'activité professionnelle

#### Savoir-faire :

- Très bonne connaissance des textes réglementaires
- Capacité d'encadrement et d'animation d'une équipe
- Très bonne connaissance des techniques de communication écrite et orale
- Autonomie et aptitude à évoluer dans un environnement professionnel en constante évolution, tant sur le plan pédagogique que réglementaire

#### Savoir-être :

- Bon relationnel et sens du travail en équipe
- Adaptabilité et autonomie
- Organisation et rigueur
- Confidentialité
- Rigueur
- Capacité à gérer le stress

## Exposition aux risques professionnels, conditions particulières d'exercice et formations réglementaires

#### Exposition aux risques professionnels :

Non

Oui : si oui, indiquer les informations relatives aux risques physiques (port de charge, machines dangereuses, vibrations...), biologiques, chimiques, rayonnements ionisants ou non ionisants. Si l'agent est exposé aux produits dangereux dont les CMR, il doit impérativement disposer d'une Fiche Individuelle d'Exposition téléchargeable sur intranet dans la rubrique « *Prevention-des-risques-professionnels/fiche-individuelle-d-exposition-aux-agents-chimiques-dangereux* ».

#### Conditions particulières d'exercice :

*Indiquer les contraintes particulières en termes d'organisation du service, de prise de congés, de contraintes horaires ou de déplacement*

**Formations obligatoires :**

Non

Oui : *si oui, indiquer les formations réglementaires obligatoires sur les risques santé et sécurité propres au poste de travail (radioprotection, expérimentation animale, risques CMR, risques biologiques, SSIAP 1, 2, 3, habilitation électrique, conduite des autoclaves, ...)*

\*Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)