

A large magnifying glass is centered on the page, with its handle extending towards the bottom right. Inside the lens of the magnifying glass, there is a stylized graphic consisting of a bar chart with three bars of increasing height and a line graph with four circular data points connected by lines, showing an overall upward trend. The background is a solid dark red color.

# Rapport social unique de l'Université

université  
PARIS-SACLAY

# 2020

## Table des matières

Introduction : .....	4
Le Rapport Social Unique .....	4
Définition du périmètre des effectifs contractuels .....	4
Chapitre 1 : Emploi, effectifs et démographie .....	5
Définitions .....	5
1.1 Les effectifs à l'Université Paris-Saclay.....	5
1.1.1 Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay.....	5
1.1.2 Nombre de personnel par sexe .....	6
1.1.3 Evolution du nombre de personnel.....	6
1.1.4 Répartition des personnels par composante .....	7
1.1.5 Répartition des personnels par composante et par statut .....	8
1.1.6 Répartition des personnels par composante et par sexe.....	8
1.1.7 Répartition des personnels par composante et par type de population .....	9
1.1.8 Répartition des enseignants titulaires selon leur filière et leur corps .....	10
1.1.9 Répartition des enseignants selon leur statut.....	10
1.1.10 Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante .....	11
1.1.11 Répartition des enseignants (hors 2 <sup>nd</sup> degré) par groupe de discipline CNU.....	11
1.1.12 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat.....	11
1.1.13 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat (hors doctorants).....	11
1.1.14 Répartition des BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps.....	12
1.1.15 Répartition des BIATSS titulaires selon leur catégorie hiérarchique et leur statut.....	13
1.1.16 Répartition des BIATSS contractuels selon le type de contrat .....	15
1.2. Les personnels enseignants.....	16
1.2.1 Répartition des enseignants titulaires par filière et par genre .....	16
1.2.2 Part des hommes et des femmes parmi les enseignants.....	17
1.3 Les personnels BIATSS .....	18
1.3.1 Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires par tranche d'âge et selon la filière.....	18
1.3.2 Part des hommes et des femmes parmi les BIATSS .....	19
1.4 Tableau de consommation des ETPT 2020.....	20
1.5 La démographie.....	22
Âge moyen et âge médian.....	22
1.5.1 Âge moyen et âge médian des titulaires.....	22
1.5.2 Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge.....	22

1.5.3 Âge moyen et âge médian des contractuels .....	23
1.5.4 Structure par âge de l'ensemble des personnels .....	23
1.5.5 Structure d'âge des enseignants titulaires .....	23
1.5.6 Structure d'âge des enseignants contractuels .....	24
1.5.7 Structure d'âge des BIATSS titulaires .....	24
1.5.8 Structure d'âge des BIATSS contractuels.....	24
Chapitre 2 : Rémunérations des personnels .....	25
2.1 Coût total employeur .....	25
2.2 Décomposition de la masse salariale par nature de dépense.....	26
2.2.1 Les dépenses de personnel par élément de rémunération .....	26
2.2.2 Les dépenses de personnel par élément de rémunération .....	26
2.3 Rémunération mensuelle moyenne .....	27
2.3.1 Rémunération nette mensuelle moyenne .....	27
2.3.2 Rémunération nette mensuelle moyenne .....	28
2.3.3 Rémunération brute mensuelle moyenne .....	29
2.3.4 Rémunération brute mensuelle moyenne .....	30
2.4 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein .....	31
2.5 Coût total employeur annuel chargé des dix rémunérations les plus hautes.....	32
2.6 Primes et indemnités.....	33
2.6.1 Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne .....	33
2.6.2 Les indemnités et les primes des enseignants .....	34
2.6.3 Primes et indemnités des enseignants titulaires .....	35
2.6.4 Primes et indemnités des enseignants contractuels.....	35
2.6.5 Les indemnités et les primes des BIATSS .....	36
Chapitre 3 : Organisation du travail et congés des personnels.....	37
3.1 Le temps partiel.....	38
3.1.1 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre.....	39
3.1.2 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge .....	40
3.1.3 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par catégorie et type de temps de travail.....	40
3.2 Le temps partiel thérapeutique.....	41
3.3 Les congés des personnels de l'Université Paris-Saclay .....	42
3.3.1 Bilan des congés des personnels .....	42
3.3.2 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé .....	43
3.3.3 Répartition des personnels contractuels selon le type de congé .....	44

3.3.4 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie (en nombre moyen de jours par agent) .....	44
3.3.5 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre.....	45
3.3.6 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge .....	45
Chapitre 4 : Mouvements, promotions, concours et formation des personnels.....	46
4.1 Les mouvements des personnels titulaires .....	46
4.1.1 Évolution du nombre d'arrivées.....	47
4.1.2 Entrées de la population enseignante titulaire : réparties par typologie, filières et corps .	47
4.1.3 Population enseignante titulaire : répartition des entrées par typologie selon la filière ....	48
4.2 Les mouvements des personnels BIATSS .....	49
4.2.1 Entrées de la population BIATSS titulaire : réparties par typologie, catégorie statutaire, filière et corps.....	49
4.2.2 Entrées de la population BIATSS titulaire, répartition des entrées par filière .....	50
4.2.3 Entrées de la population BIATSS titulaire, répartition des entrées par catégorie hiérarchique .....	50
4.2.4 Entrées de la population BIATSS : répartition des entées par typologie selon la filière .....	51
4.3 Les départs des titulaires.....	52
4.3.1 Évolution du nombre de départs définitifs .....	52
4.3.2 Les départs définitifs des enseignants .....	52
4.3.3 Départs de la population enseignante titulaire : répartis par filière et corps.....	53
4.3.4 Départs de la population enseignante : part des hommes et des femmes .....	54
4.3.5 Les départs définitifs des BIATSS titulaires.....	54
4.3.6 Départs de la population BIATSS : répartis par catégorie hiérarchique, filière et corps.....	55
4.4 Les départs temporaires.....	57
4.4.1 Evolution du nombre de départs temporaires.....	57
4.4.2 Départs temporaires de la population enseignante titulaire : par filière et corps .....	57
4.4.3 Départs temporaires de la population enseignante par filière .....	58
4.4.4 Départs temporaire de la population enseignante titulaire par type de départ .....	58
4.4.5 Les départs temporaires des BIATSS .....	58
4.4.6 Les départs temporaires des BIATSS par filière et corps.....	59
4.4.7 Les départs temporaires des BIATSS par filière.....	59
4.4.8 Les départs temporaires des BIATSS par filière.....	60
Chapitre 5 : Formation .....	61

## Introduction :

### Le Rapport Social Unique :

Si le rapport social unique comprend des thématiques que l'on retrouvait dans le bilan social (recrutements, formation, mobilité, rémunérations, égalité professionnelle...), il est plus ambitieux.

- Il constitue un support de réflexion permettant d'établir les lignes directrices de gestion qui détermineront à terme la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines.

- Il comporte ainsi des éléments prospectifs, notamment des données relatives à la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC) et aux parcours professionnels dans chaque administration, collectivité territoriale et établissement public.

- Il prend également en compte des données relatives à la diversité et à la lutte contre les discriminations et se substitue aux rapports spécifiques portant sur ces sujets.

Les principaux apports du rapport social unique sont : la fusion des actuels bilans sociaux, rapports de situation comparée et bilans hygiène et sécurité ;

Le renforcement de l'état de situation comparée entre les femmes et les hommes ;  
l'alimentation par une base de données sociales ;

Et l'accessibilité de la base de données sociales aux membres des comités sociaux."

Le rapport social unique de l'Université Paris-Saclay concerne les périmètres ex-Université Paris-Sud et ex-COMUE à compter du 1er janvier 2020.

Les données 2019 concernent uniquement le périmètre de l'Université Paris-Sud.

### Définition du périmètre des effectifs contractuels

Parmi les effectifs contractuels figurent les assistants hospitalo-universitaires, les associés MCF/PR, les ATER et ATER mi-temps, les chefs cliniques universitaires, les contractuels BIATSS, les contractuels chercheurs, les contractuels enseignants, les doctorants, les praticiens hospitalo-universitaires et les apprentis.

Les effectifs contractuels ne comprennent pas les contractuels étudiants et les chargés d'enseignements vacataires.

# Chapitre 1 : Emploi, effectifs et démographie

Définitions :

Equivalent temps plein (ETP) : il s'agit des effectifs présents à une date donnée, corrigés des seuls effets de la quotité de travail.

Exemple : un personnel à temps plein correspond à 1 ETP, un personnel à 80 % correspond à 0,8 EPT.

Équivalent temps plein annuel travaillé (ETPT) : l'ETPT est l'unité de décompte dans laquelle sont exprimés à la fois les plafonds d'emplois et la consommation de ces plafonds. Ce décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année.

Exemple : un agent à temps partiel, à 80% présent la moitié de l'année (recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT ( $0,8 \times 6/12$ ).

Les effectifs physiques (EP): ils correspondent aux agents rémunérés à une date donnée, quelle que soit leur quotité de travail et leur période d'activité sur l'année.

## 1.1 Les effectifs à l'Université Paris-Saclay

### 1.1.1 Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay

Nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay et évolution en %

Type population ...	Valeurs		
	2019	2020	% d'évolution/2019
<b>Total général</b>	<b>4508</b>	<b>4551</b>	<b>1,0%</b>
BIATSS Contractuel	503	555	10,3%
BIATSS Titulaire	1230	1175	-4,5%
Enseignants Contractuel	1191	1232	3,4%
Enseignants Titulaire	1584	1589	0,3%

Au 31/12/20, 2821 enseignants et 1 730 BIATSS sont présents à l'Université Paris-Saclay.

## 1.1.2 Nombre de personnel par sexe

Nombre de personnels par sexe à l'Université Paris-Saclay et évolution en %

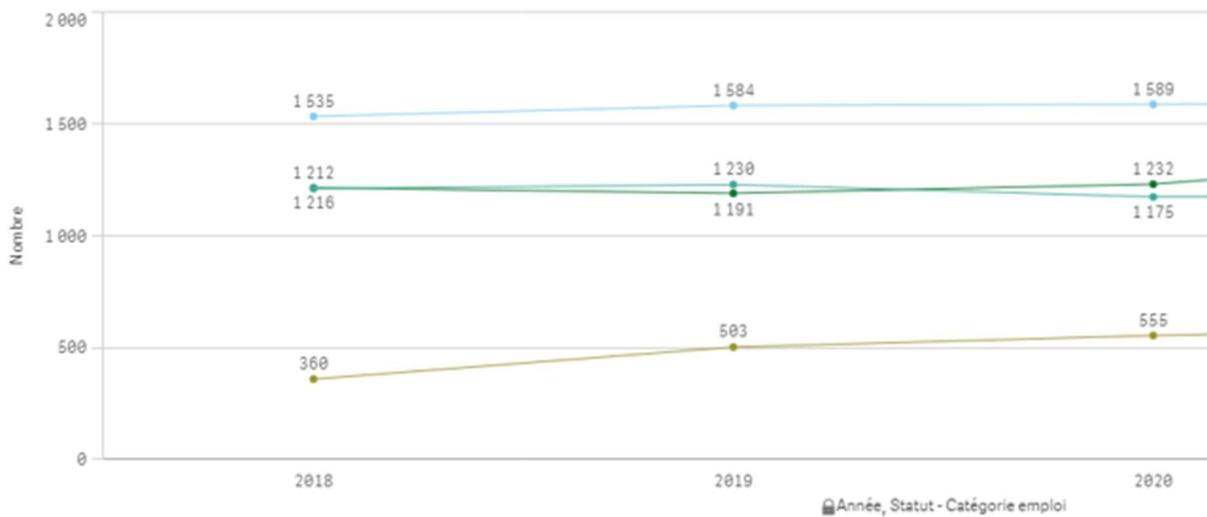
Type population ...	Valeurs		Sexe			
	2019		2020		% d'évolution/2019	
	F	H	F	H	F	H
<b>Total général</b>	<b>2303</b>	<b>2205</b>	<b>2310</b>	<b>2241</b>	<b>0,3%</b>	<b>1,6%</b>
BIATSS Contractuel	332	171	360	195	8,4%	14,0%
BIATSS Titulaire	805	425	768	407	-4,6%	-4,2%
Enseignants Contractuel	528	663	543	689	2,8%	3,9%
Enseignants Titulaire	638	946	639	950	0,2%	0,4%

## 1.1.3 Evolution du nombre de personnel

Statut - Catégorie emploi

- Contractuel-BIATSS
- Contractuel-Enseigna...
- Titulaire-BIATSS
- Titulaire-Enseignants

Évolution du nombre de personnels à l'Université Paris-Saclay entre le 31/12/2018 et la 31/12/2020



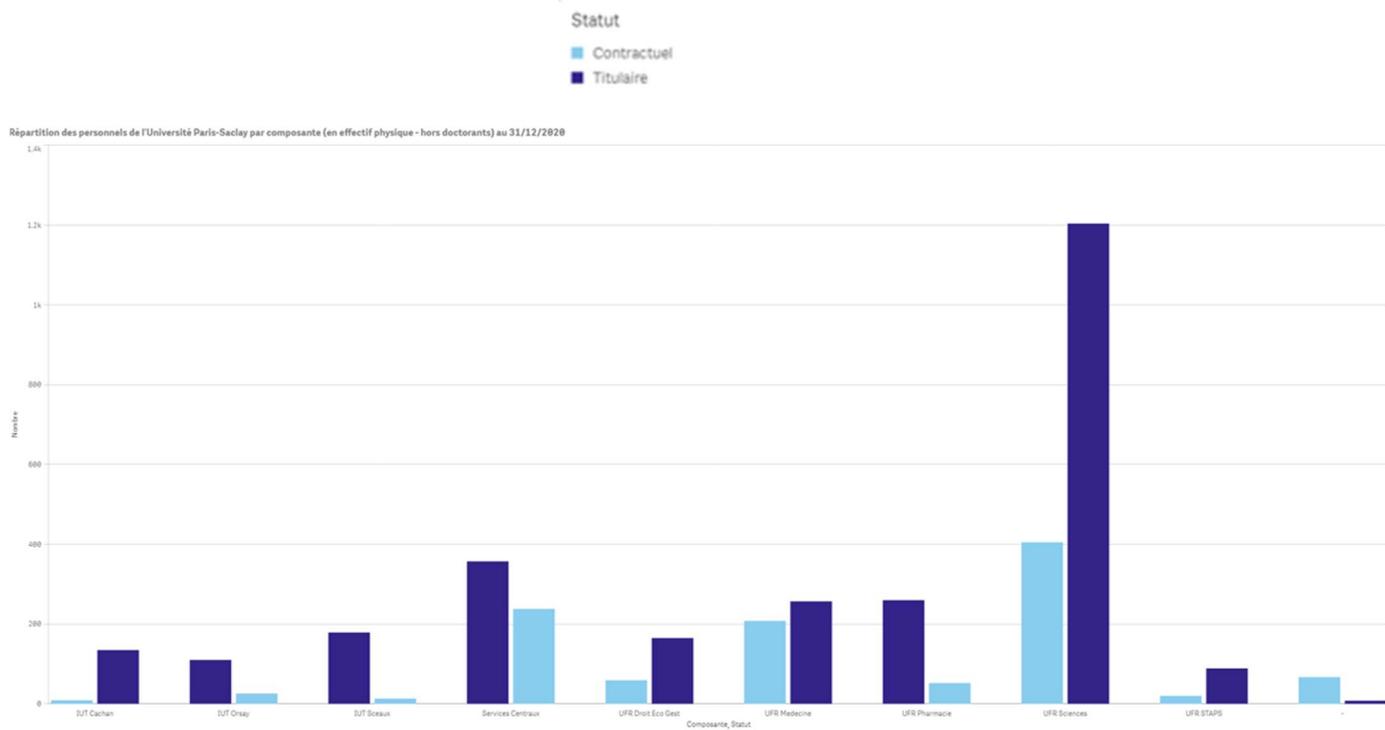
## 1.1.4 Répartition des personnels par composante

Répartition des personnels de l'Université Paris-Saclay par composante (en nombre et en ETP) au 31/12/2020

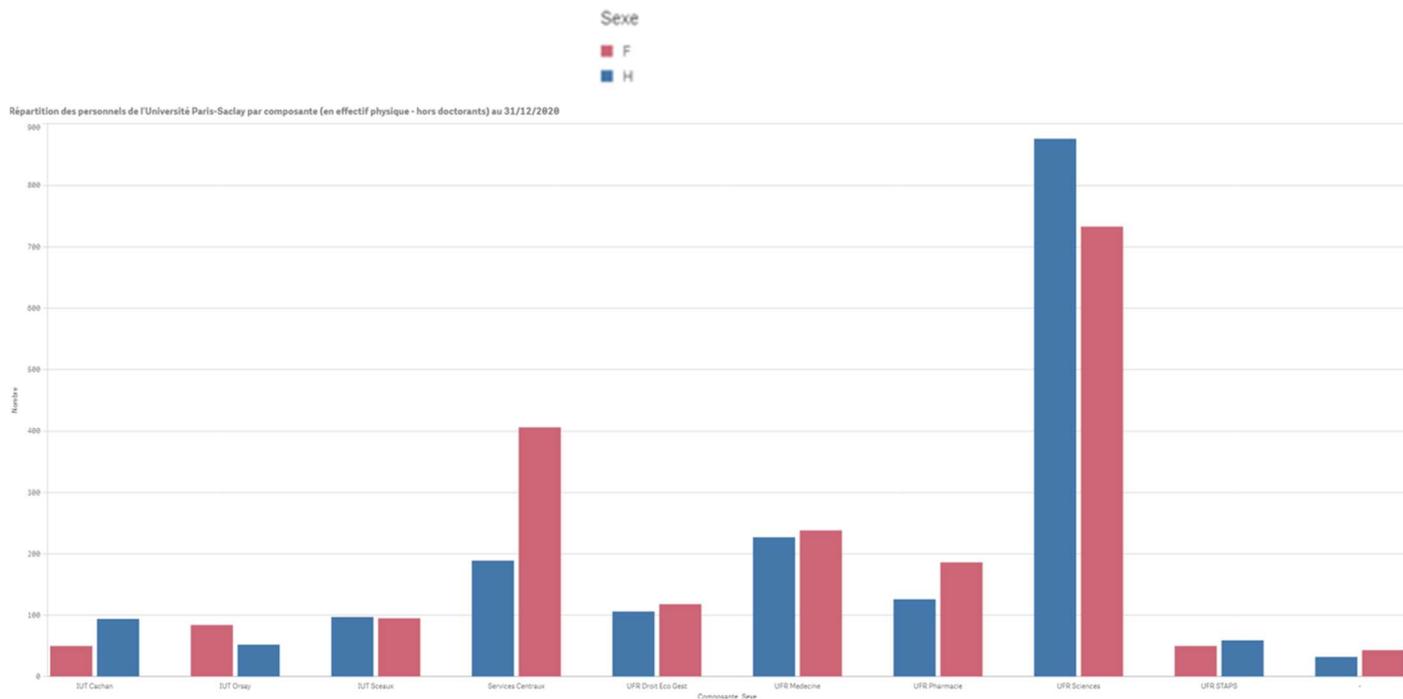
		Composante		Type population		Statut		Sexe					
		Valeurs											
				BIATSS				Enseignants					
		Total		Contractuel		Titulaire		Contractuel		Titulaire			
				F	H	F	H	F	H	F	H		
<b>Totaux</b>	Nombre	4551	1730	360	195	768	407	2821	543	689	639	950	
	ETP	4492,4	1702,6	351,7	194,4	751,5	405	2789,8	535,3	678,6	630,6	945,3	
-	Nombre	78	55	30	22	3	-	23	8	10	3	2	
	ETP	76,8	54,3	29,5	22	2,8	-	22,5	8	9,5	3	2	
IUT Cachan	Nombre	144	45	2	2	21	20	99	3	2	24	70	
	ETP	142,8	44,8	2	2	20,8	20	98	3	1,5	23,5	70	
IUT Orsay	Nombre	136	41	7	5	20	9	95	8	6	49	32	
	ETP	134	40,5	6,8	5	19,7	9	93,5	7,5	6	48	32	
IUT Sceaux	Nombre	194	54	5	1	28	20	140	3	6	60	71	
	ETP	187	52,9	5	1	27,3	19,6	134,1	2,5	4	58,4	69,2	
Services Centraux	Nombre	597	586	161	70	244	111	11	2	7	-	2	
	ETP	586,2	575,7	157,3	69,7	237,8	110,9	10,5	2	6,5	-	2	
UFR Droit Eco Gest	Nombre	248	88	20	11	42	15	160	25	27	43	65	
	ETP	243,5	85	18,3	10,7	41	15	158,5	23,5	27	43	65	
UFR Medecine	Nombre	617	128	40	11	50	27	489	190	119	58	122	
	ETP	614,6	126,6	39,8	11	48,8	27	488	189	119	58	122	
UFR Pharmacie	Nombre	385	113	11	14	70	18	272	53	47	93	79	
	ETP	380,6	111,4	11	14	68,4	18	269,2	52,5	45	92,7	79	
UFR Sciences	Nombre	2031	586	78	56	273	179	1445	241	452	287	465	
	ETP	2011,7	577,9	76,2	56	268,2	177,5	1433,8	238,1	447,6	284	464,1	
UFR STAPS	Nombre	121	34	6	3	17	8	87	10	13	22	42	
	ETP	115,2	33,5	5,8	3	16,7	8	81,7	9,2	12,5	20	40	

Les 4551 agents présents à l'Université Paris-Saclay représentent 4492.4 équivalents temps plein (ETP).

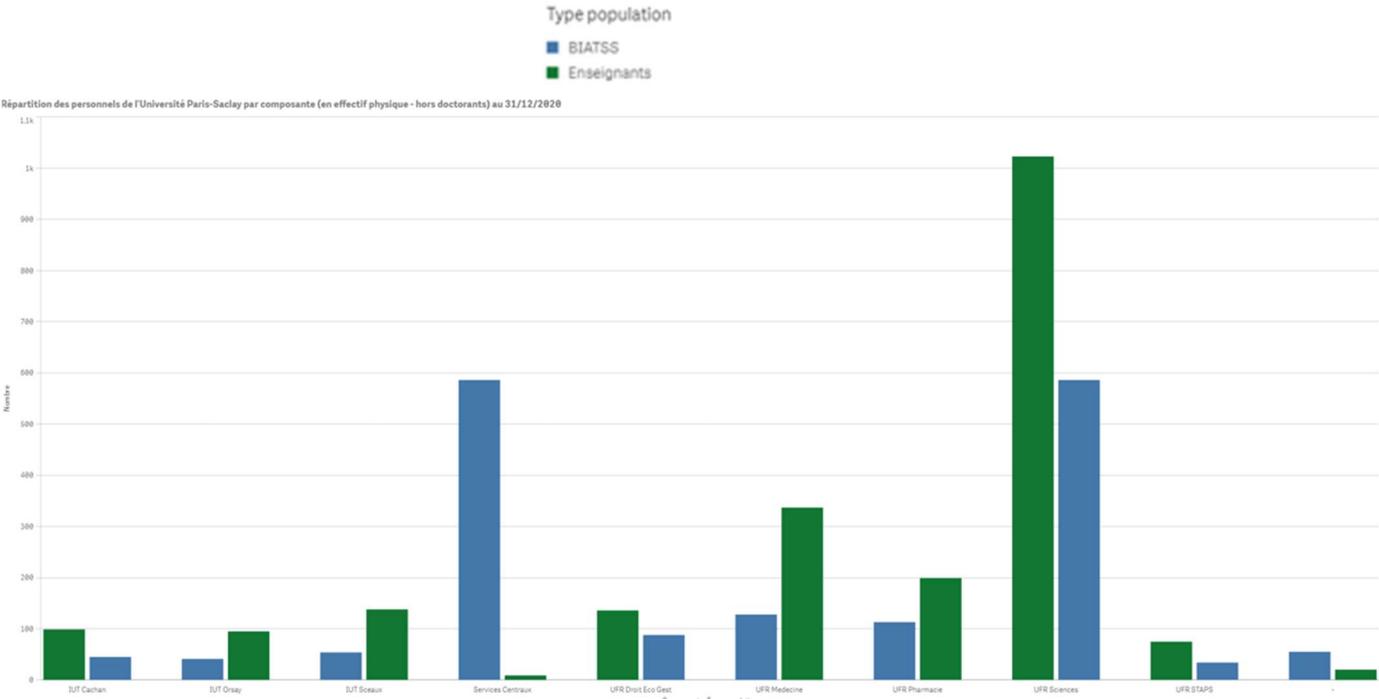
### 1.1.5 Répartition des personnels par composante et par statut



### 1.1.6 Répartition des personnels par composante et par sexe



### 1.1.7 Répartition des personnels par composante et par type de population



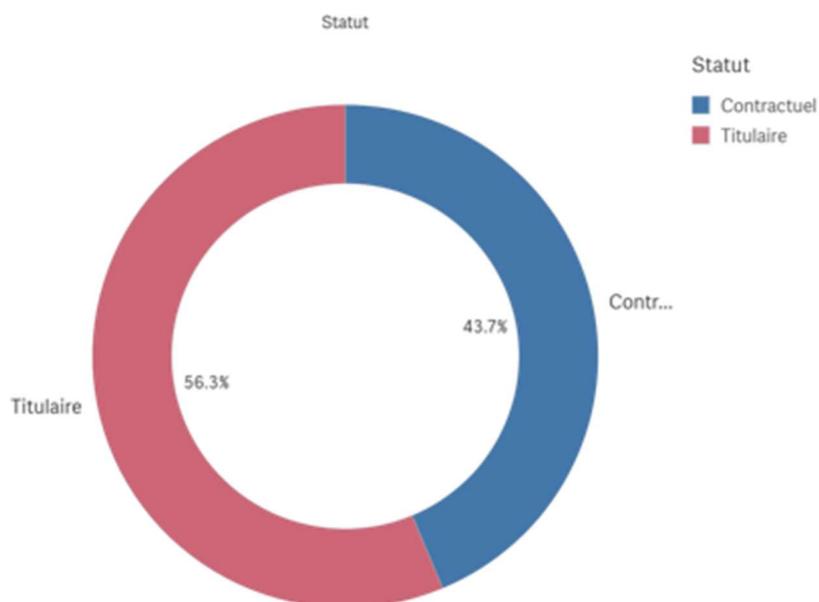
## 1.1.8 Répartition des enseignants titulaires selon leur filière et leur corps

Répartition des enseignants titulaires selon leur filière et leur corps au 31/12/2020

Filière <input type="text"/>		Corps <input type="text"/>		Valeurs		Sexe <input type="text"/>				
		Nombre			%			% d'évolution / 2019		
		Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>		<b>1589</b>	<b>639</b>	<b>950</b>	<b>100,0%</b>	<b>40,2%</b>	<b>59,8%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,4%</b>
Corps spécifiques enseignants	<b>Totaux</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,4%</b>	<b>-10,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-12,5%</b>
	ASTRONOME	6	-	6	0,4%	-	0,4%	0,0%	-	0,0%
	ASTRONOME ADJOINT	3	2	1	0,2%	0,1%	0,1%	-25,0%	0,0%	-50,0%
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	<b>268</b>	<b>118</b>	<b>150</b>	<b>16,9%</b>	<b>7,4%</b>	<b>9,4%</b>	<b>3,9%</b>	<b>-0,8%</b>	<b>7,9%</b>
	CHARGE D'ENSEIGNEMENT EPS	1	1	-	0,1%	0,1%	-	0,0%	0,0%	-
	PROFESSEUR AGREGÉ	174	71	103	11,0%	4,5%	6,5%	3,0%	0,0%	5,1%
	PROFESSEUR CERTIFIÉ	67	40	27	4,2%	2,5%	1,7%	6,3%	-2,4%	22,7%
	PROFESSEUR D'EPS	21	5	16	1,3%	0,3%	1,0%	10,5%	0,0%	14,3%
	PROFESSEUR DE L'ENSAM	2	-	2	0,1%	-	0,1%	-33,3%	-	-33,3%
	PROFESSEUR DES LYCÉES PROFESSIONNELS	3	1	2	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	<b>203</b>	<b>71</b>	<b>132</b>	<b>12,8%</b>	<b>4,5%</b>	<b>8,3%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,5%</b>
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	40	17	23	2,5%	1,1%	1,4%	0,0%	-5,6%	4,5%
	MAITRE DE CONF UNIV DE MEDECINE GENERALE	2	2	-	0,1%	0,1%	-	0,0%	0,0%	-
	MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	22	14	8	1,4%	0,9%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	121	32	89	7,6%	2,0%	5,6%	1,7%	6,7%	0,0%
	PROFESSEUR UNIVERSITES MEDECINE GENERALE	1	-	1	0,1%	-	0,1%	0,0%	-	0,0%
	PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES	17	6	11	1,1%	0,4%	0,7%	6,3%	0,0%	10,0%
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	<b>1109</b>	<b>448</b>	<b>661</b>	<b>69,8%</b>	<b>28,2%</b>	<b>41,6%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>0,2%</b>	<b>-1,2%</b>
	ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	1	-	1	0,1%	-	0,1%	0,0%	-	0,0%
	MAITRE DE CONFERENCES	753	332	421	47,4%	20,9%	26,5%	-1,3%	0,0%	-2,3%
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	355	116	239	22,3%	7,3%	15,0%	0,9%	0,9%	0,8%

## 1.1.9 Répartition des enseignants selon leur statut

Répartition des enseignants selon leur statut au 31/12/2020



## 1.1.10 Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante

Répartition des enseignants habilités à diriger des recherches par composante au 31/12/2020

Composante	Enseignants HDR		Sexe	
	1			
	Totaux		F	H
<b>Totaux</b>	<b>615</b>	<b>221</b>		<b>394</b>
-	2	1		1
IUT Cachan	25	3		22
IUT Orsay	8	7		1
IUT Sceaux	32	17		15
UFR Droit Eco Gest	27	10		17
UFR Médecine	114	33		81
UFR Pharmacie	78	40		38
UFR Sciences	317	107		210
UFR STAPS	12	3		9

## 1.1.11 Répartition des enseignants (hors 2<sup>nd</sup> degré) par groupe de discipline CNU

Répartition des enseignants (hors 2nd degré) par groupe de discipline CNU

Groupe de discipl...	Valeurs		Sexe						
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2019		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>	<b>1318</b>	<b>520</b>	<b>798</b>	<b>99,8%</b>	<b>39,4%</b>	<b>60,4%</b>	<b>-0,1%</b>	<b>0,8%</b>	<b>-0,6%</b>
Astronomie	2	1	1	0,2%	0,1%	0,1%	100,0%	0,0%	-
Droit, économie et gestion	121	54	67	9,2%	4,1%	5,1%	-0,8%	-3,6%	1,5%
Lettres et sciences humaines	7	5	2	0,5%	0,4%	0,2%	-12,5%	-16,7%	0,0%
Médecine	166	53	113	12,6%	4,0%	8,6%	1,8%	3,9%	0,9%
Pharmacie	73	43	30	5,5%	3,3%	2,3%	5,8%	4,9%	7,1%
Pluridisciplinaire	41	19	22	3,1%	1,4%	1,7%	2,5%	0,0%	4,8%
Sciences	814	300	514	61,6%	22,7%	38,9%	-0,9%	0,0%	-1,3%
Section de santé (mono-appartenants)	94	45	49	7,1%	3,4%	3,7%	-1,1%	7,1%	-7,5%

## 1.1.12 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat

Répartition des enseignants contractuels selon leur type de contrat

Catégori_G_rédu...	Valeurs		Sexe						
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2019		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>	<b>1232</b>	<b>543</b>	<b>689</b>	<b>100,0%</b>	<b>44,1%</b>	<b>55,9%</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Assistant Hospitalux	142	80	62	11,5%	6,5%	5,0%	0,1	0,0	0,2
Associé MCF/PR	33	14	19	2,7%	1,1%	1,5%	0,0	0,0	0,0
ATER	43	15	28	3,5%	1,2%	2,3%	-0,1	-0,3	-0,1
ATER mi-temps	2	1	1	0,2%	0,1%	0,1%	-	-	-
Autres	159	62	97	12,9%	5,0%	7,9%	4,9	2,3	11,1
Chercheur / Post-doctorant	119	39	80	9,7%	3,2%	6,5%	-0,0	0,0	-0,0
Doctorant	690	307	383	56,0%	24,9%	31,1%	-0,1	-0,1	-0,2
Enseignant	42	23	19	3,4%	1,9%	1,5%	0,0	0,0	0,0
Lecteur	2	2	-	0,2%	0,2%	-	-0,5	-0,5	-

## 1.1.13 Répartition des enseignants contractuels par type de contrat (hors doctorants)

Répartition des enseignants contractuels selon leur type de contrat (hors doctorants)

Catégori_G_rédu...	Valeurs		Sexe						
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2019		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
<b>Totaux</b>	<b>542</b>	<b>236</b>	<b>306</b>	<b>100,0%</b>	<b>43,5%</b>	<b>56,5%</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>
Assistant Hospitalux	142	80	62	26,2%	14,8%	11,4%	0,1	0,0	0,2
Associé MCF/PR	33	14	19	6,1%	2,6%	3,5%	0,0	0,0	0,0
ATER	43	15	28	7,9%	2,8%	5,2%	-0,1	-0,3	-0,1
ATER mi-temps	2	1	1	0,4%	0,2%	0,2%	-	-	-
Autres	159	62	97	29,3%	11,4%	17,9%	4,9	2,3	11,1
Chercheur / Post-doctorant	119	39	80	22,0%	7,2%	14,8%	-0,0	0,0	-0,0
Enseignant	42	23	19	7,7%	4,2%	3,5%	0,0	0,0	0,0
Lecteur	2	2	-	0,4%	0,4%	-	-0,5	-0,5	-

## 1.1.14 Répartition des BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps

Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur filière et leur corps au 31/12/2020

		Filière		Corps		Valeurs		Sexe				
		Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2019				
		Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H		
<b>Totaux</b>		<b>1175</b>	<b>768</b>	<b>407</b>	<b>100%</b>	<b>65%</b>	<b>35%</b>	<b>-4,5%</b>	<b>-4,6%</b>	<b>-4,2%</b>		
-	<b>Totaux</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
	-	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
Administrative	<b>Totaux</b>	<b>168</b>	<b>141</b>	<b>27</b>	<b>14%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>-6,7%</b>	<b>-6,6%</b>	<b>-6,9%</b>		
	ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>14</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>-8,5%</b>	<b>-9,3%</b>	<b>-6,7%</b>		
	ADMINISTRATEUR EN ES ET RECHERCHE	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>200,0%</b>	<b>-</b>	<b>200,0%</b>		
	ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>-6,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-40,0%</b>		
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES EPSCP	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>		
	SECRETAIRES ADMINISTRATIF 2010	<b>44</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>-6,4%</b>	<b>-5,1%</b>	<b>-12,5%</b>		
Autre	<b>Totaux</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
	Autres	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
Bibliothèque	<b>Totaux</b>	<b>72</b>	<b>45</b>	<b>27</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>-5,3%</b>	<b>-6,3%</b>	<b>-3,6%</b>		
	BIB. ASSISTANT SPE (NES)	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>-8,3%</b>	<b>-10,0%</b>	<b>0,0%</b>		
	BIBLIOTHECAIRE	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>11,1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>100,0%</b>		
	CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>		
	CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>		
	CONSERVATEUR STAGIAIRE ELEVE ENSSIB	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
	MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>-4,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-7,1%</b>		
I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>923</b>	<b>570</b>	<b>353</b>	<b>79%</b>	<b>49%</b>	<b>30%</b>	<b>-4,0%</b>	<b>-4,2%</b>	<b>-3,6%</b>		
	ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	<b>396</b>	<b>265</b>	<b>131</b>	<b>34%</b>	<b>23%</b>	<b>11%</b>	<b>-7,5%</b>	<b>-8,3%</b>	<b>-5,8%</b>		
	AGENT CONTRACTUEL CNRS	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>		
	ASSISTANT INGENIEUR ( RECHERCHE CNRS)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>		
	ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	<b>73</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>7,4%</b>	<b>18,8%</b>	<b>-2,8%</b>		
	Assiatant Ingénieur du C.N.R.S.	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>		
	INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	<b>149</b>	<b>87</b>	<b>62</b>	<b>13%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-4,4%</b>	<b>6,9%</b>		
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	<b>47</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2,2%</b>	<b>10,5%</b>	<b>-3,7%</b>		
	TECHNICIEN DE L'EDUCATION NATIONALE	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-100,0%</b>	<b>-</b>		
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	<b>257</b>	<b>158</b>	<b>99</b>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>	<b>-3,4%</b>	<b>-1,9%</b>	<b>-5,7%</b>		
Médico-sociale	<b>Totaux</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>9,1%</b>	<b>9,1%</b>	<b>-</b>		
	ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>		
	CONS TECH DE SERV SOC AE	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>		
	INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>-</b>	<b>11,1%</b>	<b>11,1%</b>	<b>-</b>		

Au 31/12/2020, l'Université Paris-Saclay compte 1 730 BIATSS (effectif physique) :

- 1 175 titulaires dont 79 % d'ITRF ;

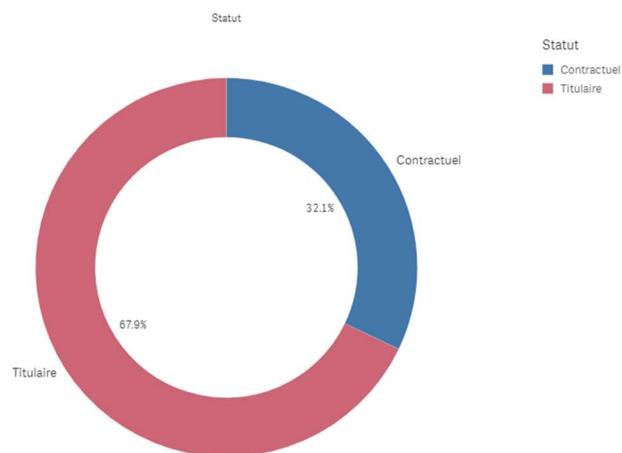
- 555 contractuels dont 146 CDI.

### 1.1.15 Répartition des BIATSS titulaires selon leur catégorie hiérarchique et leur statut

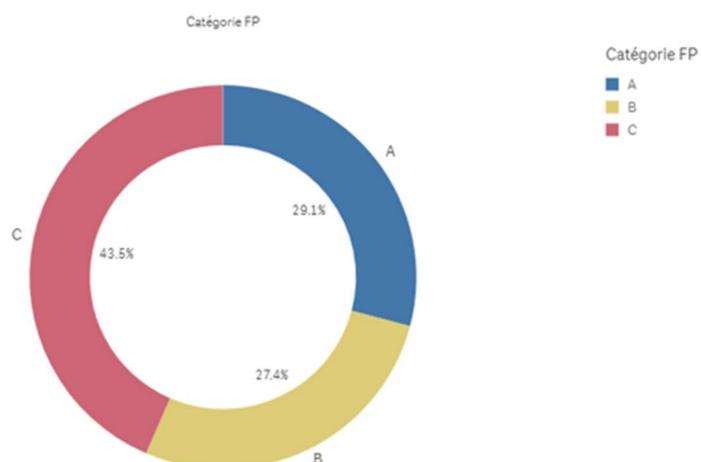
#### Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire au 31/12/2020

Catégorie FP <input type="text"/>		Valeurs		
Sexe <input type="text"/>		Effectif	Pourcentage	% d'évolution / 2019
<b>Tot...</b>		<b>1175</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4,5%</b>
-	<b>Totaux</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>-100,0%</b>
	Femmes	0	0,0%	-100,0%
	Hommes	0	0,0%	-100,0%
A	<b>Totaux</b>	<b>342</b>	<b>29,1%</b>	<b>1,8%</b>
	Femmes	203	17,3%	2,5%
	Hommes	139	11,8%	0,7%
B	<b>Totaux</b>	<b>322</b>	<b>27,4%</b>	<b>-4,5%</b>
	Femmes	212	18,0%	-3,6%
	Hommes	110	9,4%	-6,0%
C	<b>Totaux</b>	<b>511</b>	<b>43,5%</b>	<b>-7,8%</b>
	Femmes	353	30,0%	-8,3%
	Hommes	158	13,4%	-6,5%

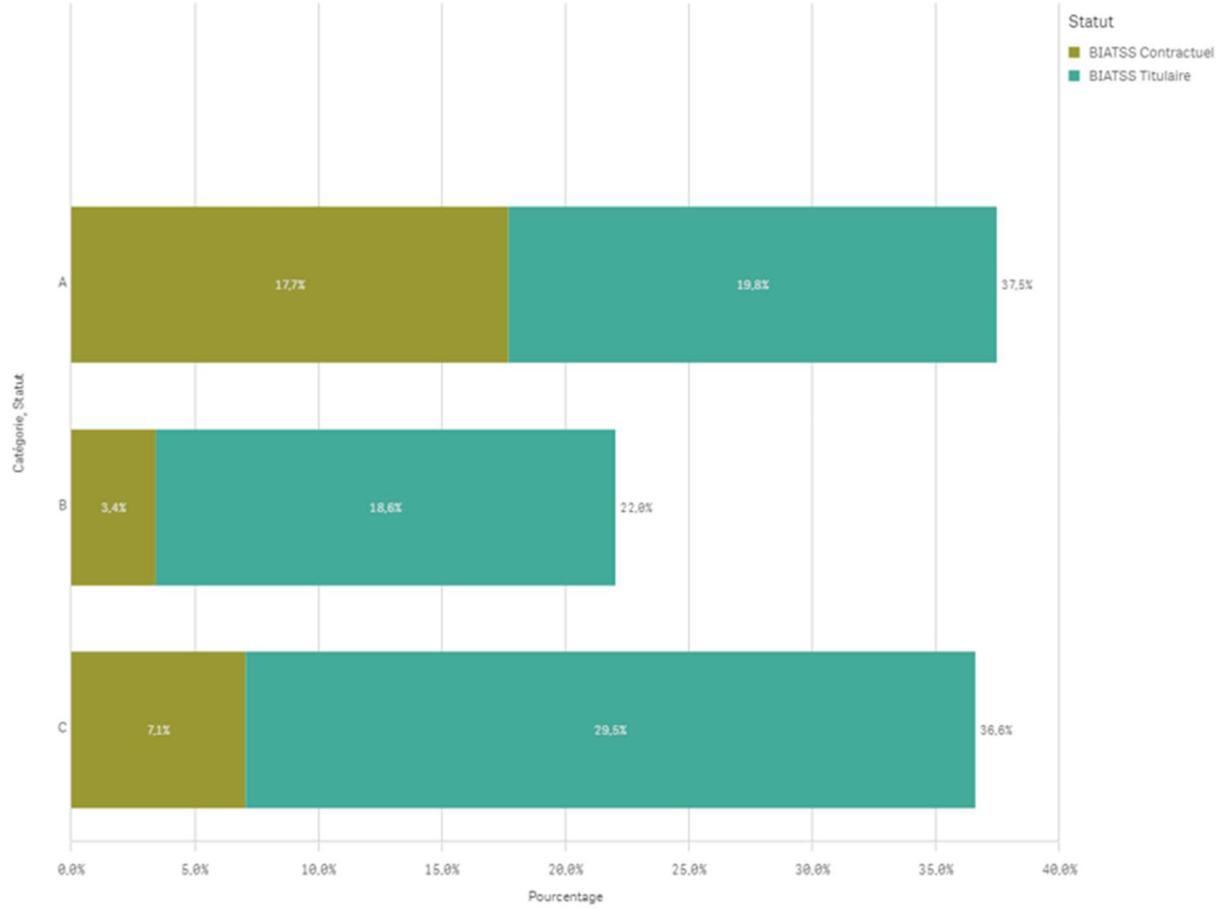
Répartition des personnels BIATSS selon leur statut au 31/12/2020



Répartition des personnels BIATSS titulaires selon leur catégorie statutaire au 31/12/2020



Répartition des personnels BIATSS selon leur statut au 31/12/2020



## 1.1.16 Répartition des BIATSS contractuels selon le type de contrat

### Répartition des personnels BIATSS contractuels selon le type de contrat au 31/12/2020

Type de contrat	Valeurs								
	Nombre			Pourcentage			% d'évolution / 2019		
	Totaux	F	H	Totaux	F	H	Totaux	F	H
Apprenti	<b>19</b>	12	7	<b>3,4%</b>	2,2%	1,3%	<b>0,0%</b>	9,1%	-12,5%
CDD	<b>390</b>	258	132	<b>70,3%</b>	46,5%	23,8%	<b>12,4%</b>	9,8%	17,9%
CDI	<b>146</b>	90	56	<b>26,3%</b>	16,2%	10,1%	<b>6,6%</b>	4,7%	9,8%

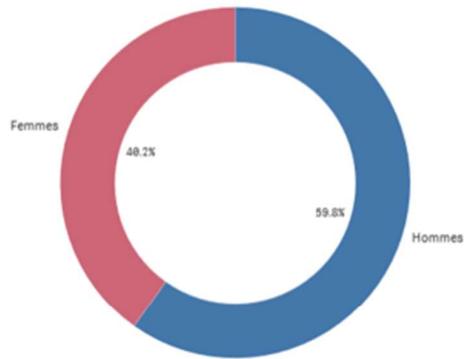
## 1.2. Les personnels enseignants

Globalement, pour les Enseignants-chercheurs, le taux de féminisation diminue avec l'avancée dans la carrière.

Les femmes sont plus représentées dans la filière Universitaires – Enseignants-chercheurs (39.9%) et la filière Enseignants du second degré (44.7%) que dans la filière Hospitalo-universitaires (34.6%).

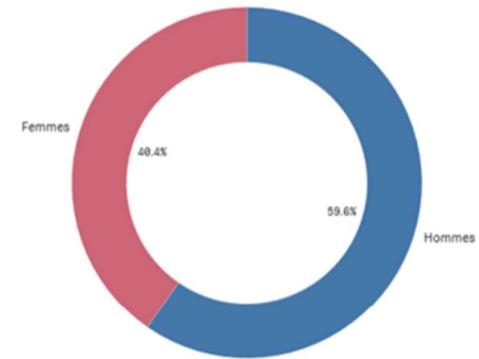
### 1.2.1 Répartition des enseignants titulaires par filière et par genre

Ensemble des enseignants



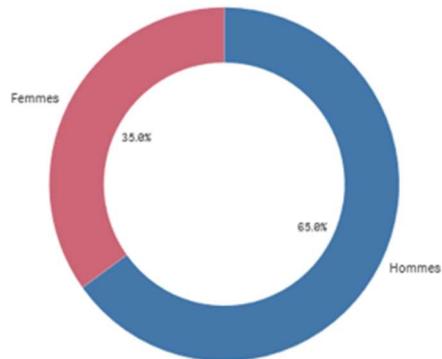
Universitaires - Ens. Chercheurs

Sexe  
■ Hommes  
■ Femmes



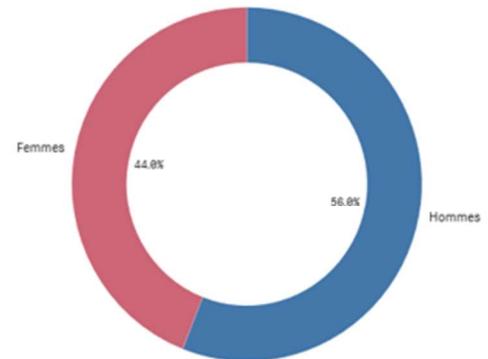
Sexe  
■ Hommes  
■ Femmes

Hospitalo-universitaires



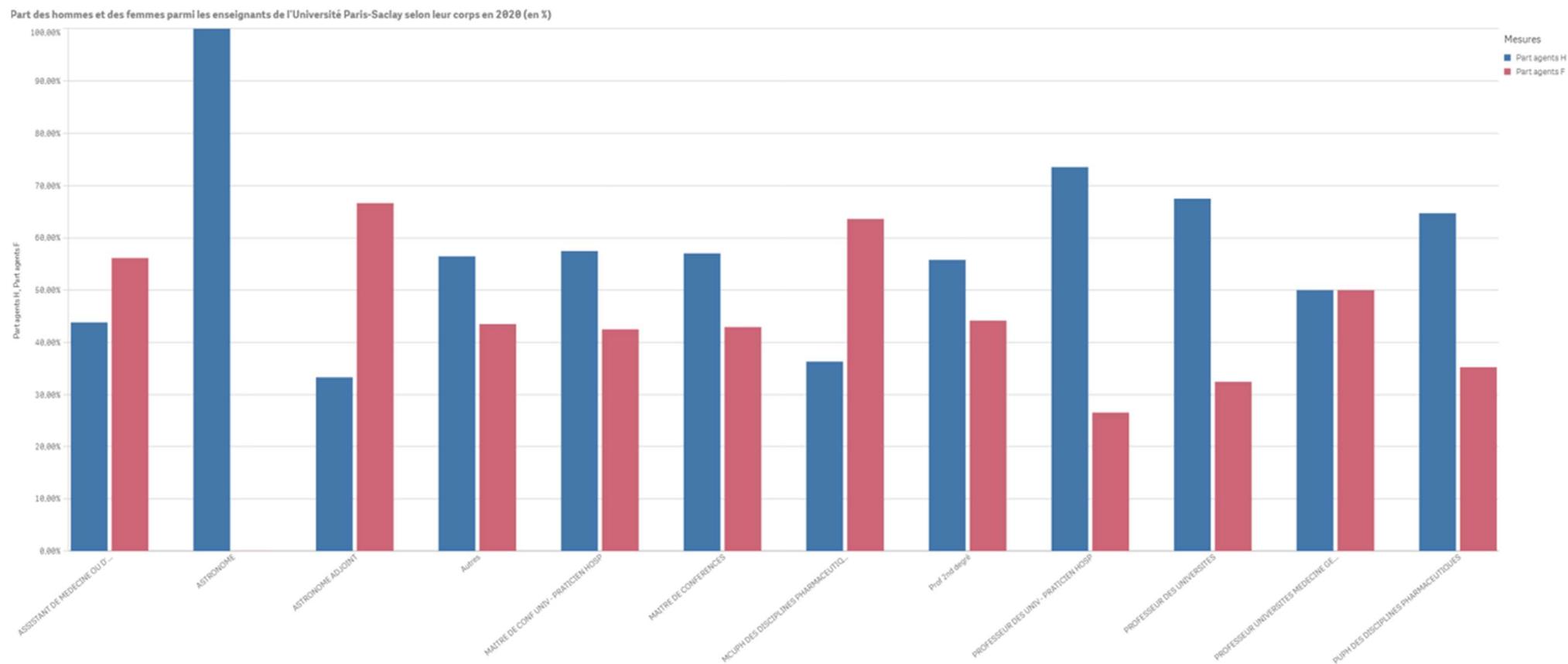
Enseignants du 2nd degré

Sexe  
■ Hommes  
■ Femmes



Sexe  
■ Hommes  
■ Femmes

## 1.2.2 Part des hommes et des femmes parmi les enseignants



## 1.3 Les personnels BIATSS

### 1.3.1 Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires par tranche d'âge et selon la filière

Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires de l'Université Paris-Saclay par tranche d'âge et selon la filière en 2020

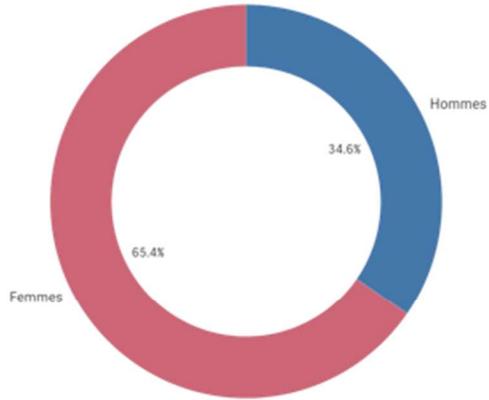
Filière	Tranches Ages												Sexe		
	Totaux	Moins de 35 ans			De 35 à 44 ans			De 45 à 54 ans			55 ans et plus				
		Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes	Totaux	Femmes	Hommes		
<b>Totaux</b>	<b>1175</b>	<b>140</b>	<b>75</b>	<b>65</b>	<b>271</b>	<b>171</b>	<b>100</b>	<b>381</b>	<b>263</b>	<b>118</b>	<b>383</b>	<b>259</b>	<b>124</b>		
Administrative	168	18	11	7	35	27	8	47	41	6	68	62	6		
Autre	0	-	-	-	0	-	0	-	-	-	-	-	-		
Bibliothèque	72	14	10	4	17	12	5	25	13	12	16	10	6		
I.T.R.F.	923	108	54	54	215	128	87	306	206	100	294	182	112		
Médico-sociale	12	-	-	-	4	4	-	3	3	-	5	5	-		

Part des femmes et des hommes parmi les BIATSS titulaires de l'Université Paris-Saclay par tranche d'âge et selon la filière en 2020

Filière	Tranches Ages										Valeurs	
	Totaux		Moins de 35 ans		De 35 à 44 ans		De 45 à 54 ans		55 ans et plus			
	Part des femmes	Part des hommes										
<b>Totaux</b>	<b>65,4%</b>	<b>34,6%</b>	<b>53,6%</b>	<b>46,4%</b>	<b>63,1%</b>	<b>36,9%</b>	<b>69,0%</b>	<b>31,0%</b>	<b>67,6%</b>	<b>32,4%</b>		
Administrative	83,9%	16,1%	61,1%	38,9%	77,1%	22,9%	87,2%	12,8%	91,2%	8,8%		
Bibliothèque	62,5%	37,5%	71,4%	28,6%	70,6%	29,4%	52,0%	48,0%	62,5%	37,5%		
I.T.R.F.	61,8%	38,2%	50,0%	50,0%	59,5%	40,5%	67,3%	32,7%	61,9%	38,1%		
Médico-sociale	100,0%	0,0%	-	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%		

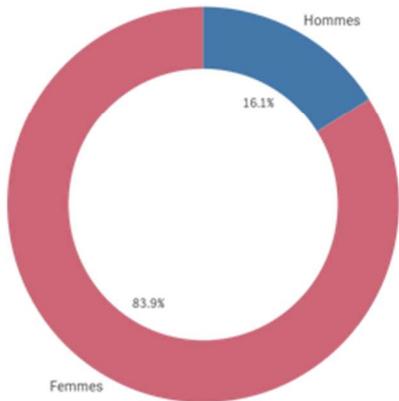
### 1.3.2 Part des hommes et des femmes parmi les BIATSS

Ensemble des BIATSS



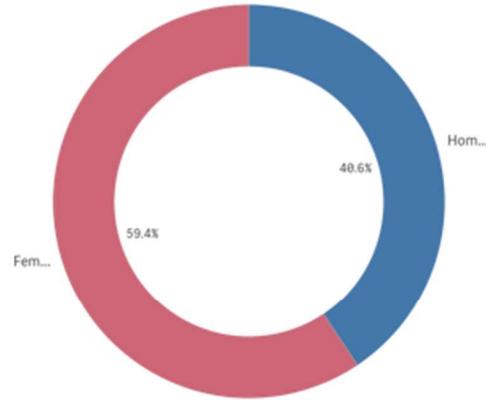
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel administratifs



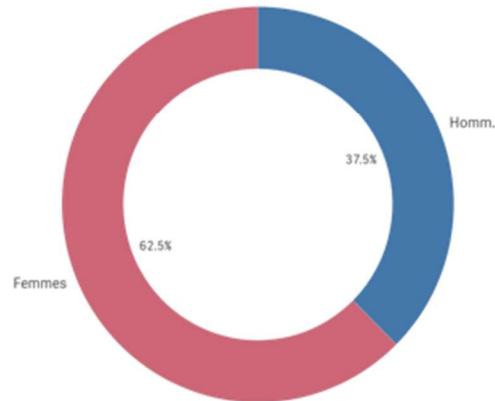
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel de Catégorie A



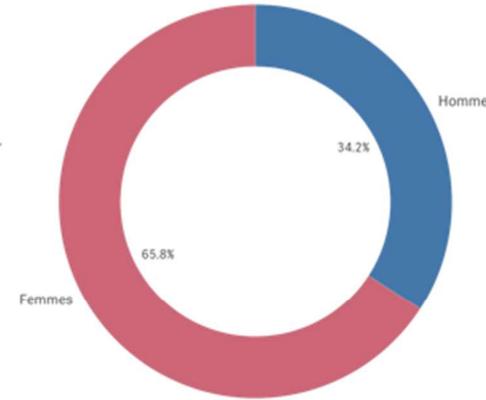
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel des bibliothèques



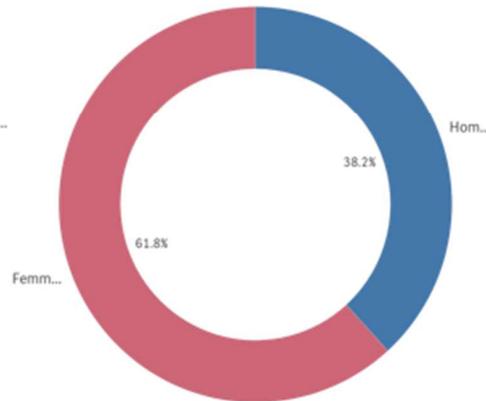
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel de Catégorie B



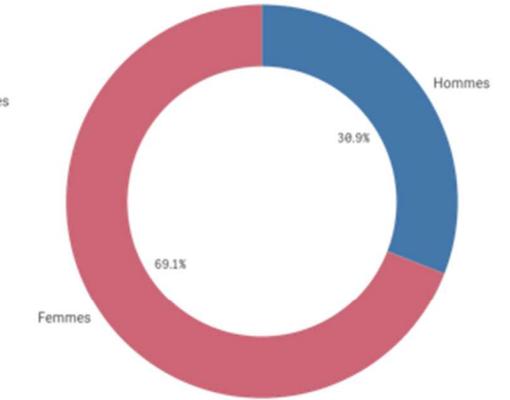
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel ITRF



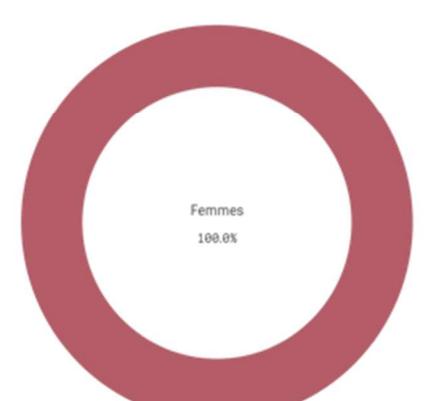
Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel de Catégorie C



Sexe ■ Hommes ■ Femmes

Personnel Médico-social



## 1.4 Tableau de consommation des ETPT 2020

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond Ressources Propres	
CORPS	
ETPT moyen 2020	
BIATPSS CONTRACTUELS	159,31
ENS CONTRACTUELS	313,39
<b>TOTAL</b>	<b>472,71</b>
Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT	
CORPS	
ETPT moyen 2020	
BIATPSS TITULAIRES	1152,89
BIATPSS CONTRACTUELS	290,53
<b>TOTAL POPULATION BIATPSS</b>	<b>1443,42</b>
ENS TITULAIRES	1560,29
ENS CONTRACTUELS	804,19
<b>TOTAL POPULATION ENS</b>	<b>2364,48</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3807,89</b>

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond Ressources Propres	
CORPS	
ETPT moyen 2020	
BIATPSS CONTRACTUELS	159,31
ENS CONTRACTUELS	313,39
<b>TOTAL</b>	<b>472,71</b>
Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT	
CORPS	
ETPT moyen 2020	
BIATPSS TITULAIRES	1152,89
BIATPSS CONTRACTUELS	290,53
<b>TOTAL POPULATION BIATPSS</b>	<b>1443,42</b>
ENS TITULAIRES	1560,29
ENS CONTRACTUELS	804,19
<b>TOTAL POPULATION ENS</b>	<b>2364,48</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3807,89</b>

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT par corps		
CORPS		IPT moyen 20
<b>BIATPSS TITULAIRES</b>	AENESR	2,67
	AGENT COMPTABLE	1,00
	DIR.GL EPSCP GR.SUP	1,00
	DIRECTEUR DE SERVICE (ex-	1,00
	ATTACHES	25,79
	SAENES	45,68
	ADJENES	94,69
	IGR	44,88
	IGE	141,78
	ASI	65,69
	TECHNICIEN	251,34
	ATRF	398,65
	CONSERVATEUR	16,16
	BIBLIOTHECAIRE	8,20
	BIBAS	20,26
	MAGASINIER	23,08
	CONSEIL.TECH.SCE.SOC	1,00
	ASSISTANT SERV.SOC.P.	1,00
	INFIRMIER	9,03
	<b>Sous-total BIATPSS TITULAIRES</b>	<b>1152,89</b>
<b>BIATPSS CONTRACTUELS</b>	CONTRACTUEL BIATPSS CD	69,63
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	52,62
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	75,86
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	64,96
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	3,22
	CONTRACTUEL BIATPSS CD	1,43
	CONTRACTUEL PACTE	2,08
	CONTRACTUEL HANDICAP	10,78
	INFIRMIERE	0,00
	MEDECIN CONTRACTUEL	9,95
	<b>Sous-total BIATPSS CONTRA</b>	<b>290,53</b>
	<b>TOTAL POPULATION BIATPSS</b>	<b>1443,42</b>

Suivi de l'exécuté en ETPT sur Plafond ÉTAT par corps		
<b>ENS TITULAIRES</b>	ASSISTANT ENS SUPERIEUR	1,00
	ASTRONOME	5,08
	ASTRONOME ADJOINT	3,67
	PR	355,66
	MCF	751,15
	PUPH	135,98
	MCUPH	65,16
	PRAG	157,73
	PRCE	62,36
	PROF. EPS	16,92
	PROF. ENSAM	2,58
	PROFESSUR EN LYCEE PRO	2,00
	CHARGE ENS.EPS CE EP	1,00
	<b>Sous-total ENS TITULAIRES</b>	<b>1560,29</b>
	<b>ENS CONTRACTUELS</b>	DOCTORANTS CONTRACTUEL
CHERCHEUR / EC CDD A		9,08
POST-DOCTORANTS		0,83
ASSISTANTS DES HOPITAUX		128,50
ATER TEMPS PLEIN		31,50
ATER TEMPS PARTIEL		0,33
ASSOCIES TEMPS PLEIN		2,00
ASSOCIES TEMPS PARTIEL		15,38
ENSEIGNANT CDI A		0,75
ENSEIGNANT CDD A		6,72
PROF. CONTRACTUEL CDD		23,02
PROF. CONTRACTUEL CDI		4,58
LECTEUR LANGUE ETRANGE		2,50
<b>Sous-total ENS CONTRACTUEL</b>	<b>804,19</b>	
<b>TOTAL POPULATION ENS</b>	<b>2364,48</b>	

## 1.5 La démographie

### Âge moyen et âge médian

**Âge moyen** : il s'agit de la moyenne des âges des membres d'une population donnée.

**Âge médian** : il s'agit de l'âge qui divise une population donnée en deux groupes numériquement égaux.

A l'Université Paris-Saclay, l'âge moyen des fonctionnaires est de 49 ans, celui des contractuels de 36 ans (en incluant les doctorants et les apprentis).

En 2020, à l'Université Paris-Saclay 61,2 % des fonctionnaires ont entre 35 et 54 ans.

Les personnels de moins de 35 ans sont les moins nombreux (11.9 % des BIATSS et 6.4 % des enseignants à l'Université Paris-Saclay), ceux de 55 ans et plus représentent 30,1% de l'effectif.

A l'Université Paris-Saclay, 46 enseignants titulaires sont en activité au-delà de 65 ans.

Parmi les contractuels, les BIATSS sont en moyenne plus jeunes que les enseignants : 31 ans en moyenne contre 38 ans.

#### 1.5.1 Âge moyen et âge médian des titulaires

Age moyen et âge médian des titulaires à l'Université Paris-Saclay en 2020

Type de population	Totaux		Femmes		Hommes	
	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian	Age moyen	Age médian
	Totaux	48,5	49,0	48,6	49,0	48,5
BIATSS	32,0	32,0	32,0	32,0	-	-
BIATSS A	46,9	47,0	46,8	47,0	47,2	48,0
BIATSS B	47,3	48,0	48,3	50,0	45,1	45,0
BIATSS C	49,7	52,0	50,2	52,0	48,6	50,0
Enseignants	48,8	49,0	48,2	48,0	49,2	49,0

#### 1.5.2 Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge

Répartition des BIATSS et enseignants titulaires par tranche d'âge à l'Université Paris-Saclay en 2020

Tranches Ages	BIASS titulaires	Enseignants titulaires	Total général
<b>Totaux</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
Moins de 35 ans	11,9%	6,4%	8,7%
De 35 à 44 ans	23,1%	28,7%	26,3%
De 45 à 54 ans	32,4%	36,8%	34,9%
55 ans et plus	32,6%	28,2%	30,1%

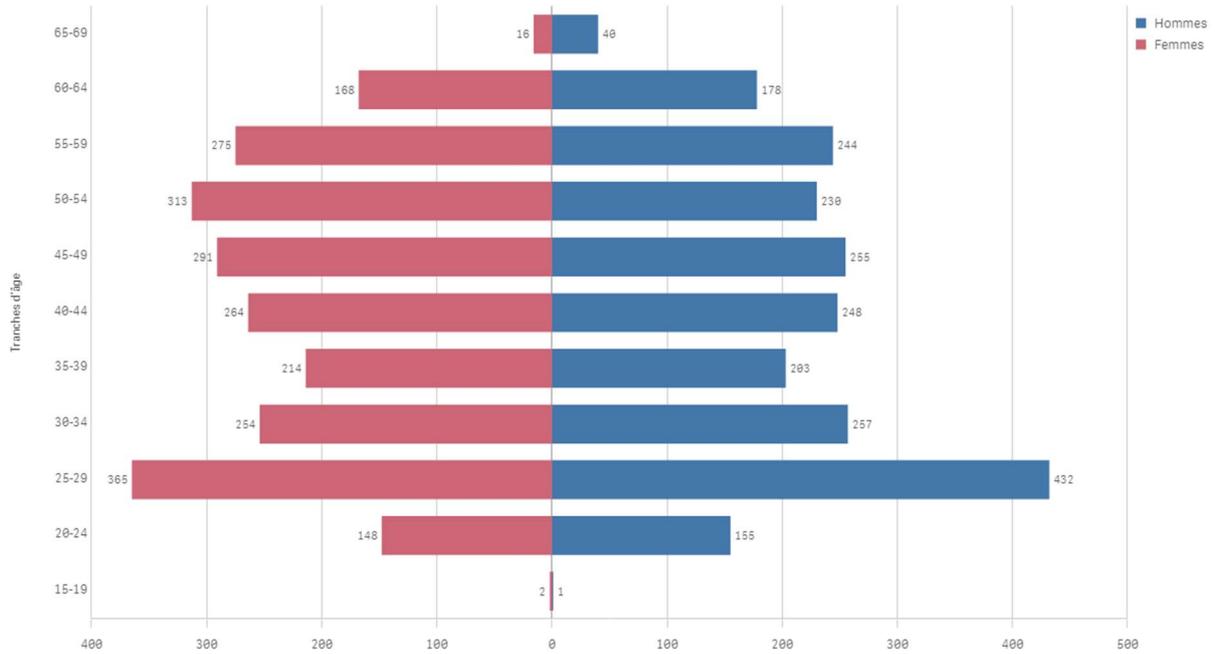
### 1.5.3 Âge moyen et âge médian des contractuels

Age moyen et âge médian des contractuels à l'Université Paris-Saclay en 2020

Type de population	Age moyen			Age médian		
	H+F	Femmes	Hommes	H+F	Femmes	Hommes
	Totaux	36,4	36,1	36,6	32,0	32,0
BIATSS	31,5	31,9	31,0	27,0	27,0	27,0
Enseignants	38,3	38,4	38,3	34,0	35,0	34,0

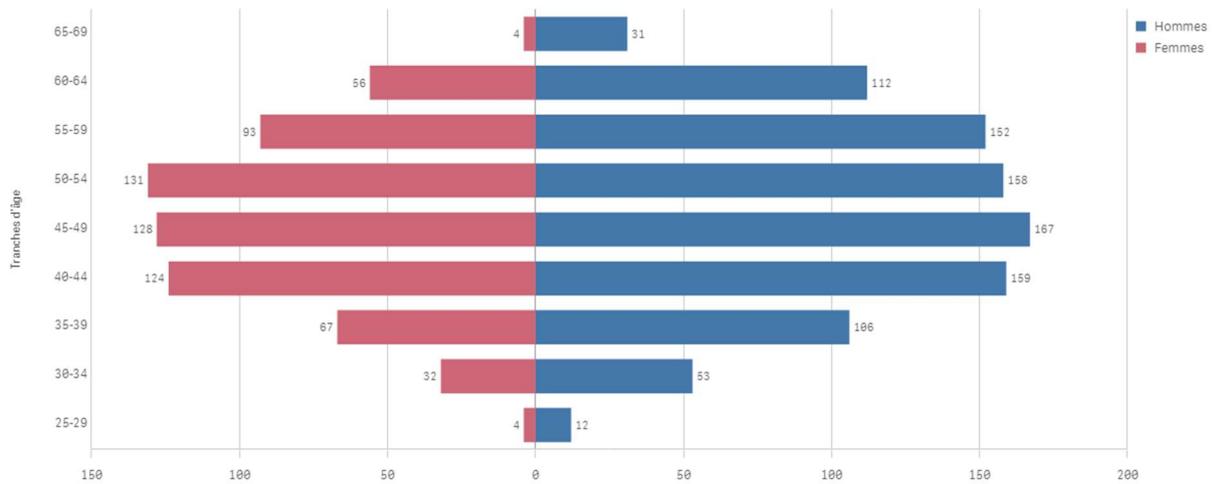
### 1.5.4 Structure par âge de l'ensemble des personnels

Structure par âge de l'ensemble des personnels de l'Université Paris-Saclay



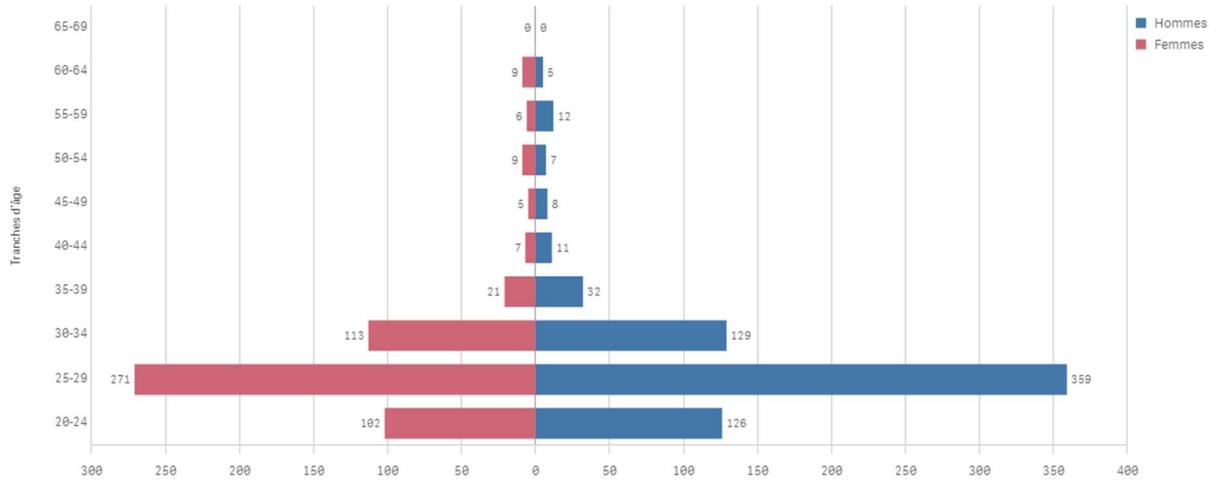
### 1.5.5 Structure d'âge des enseignants titulaires

Enseignants titulaires



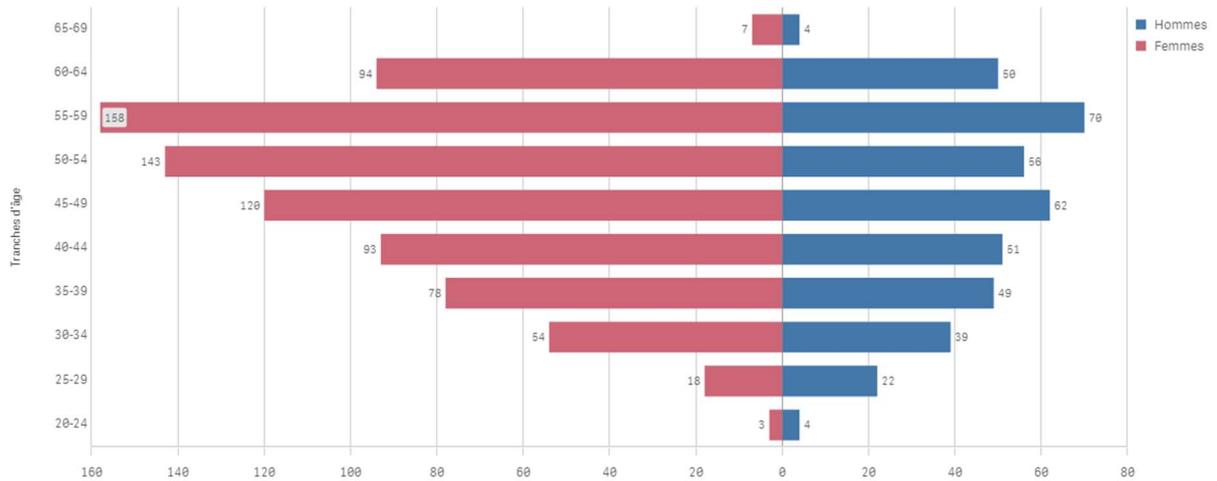
### 1.5.6 Structure d'âge des enseignants contractuels

Enseignants contractuels



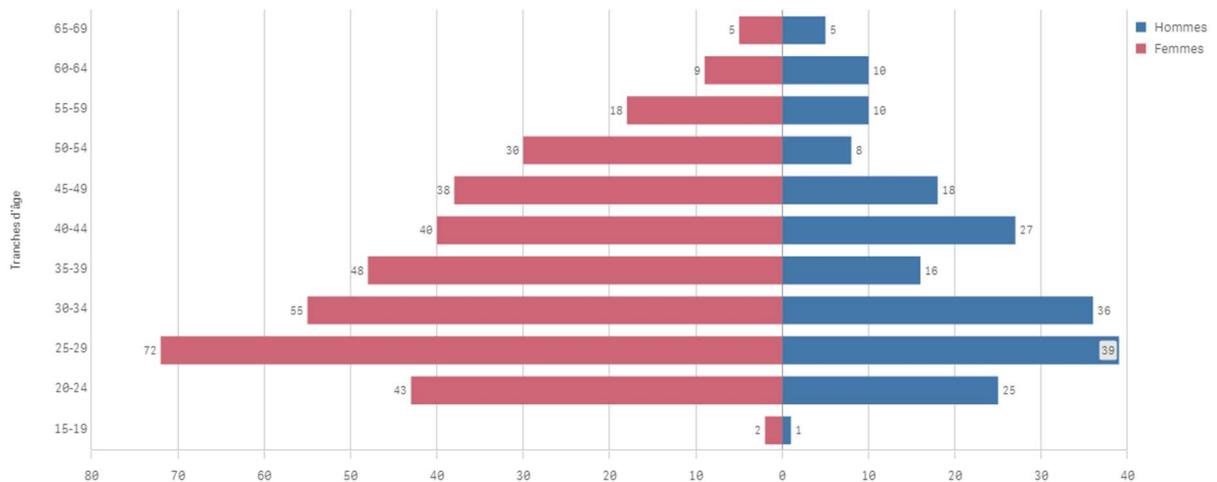
### 1.5.7 Structure d'âge des BIATSS titulaires

BIATSS titulaires



### 1.5.8 Structure d'âge des BIATSS contractuels

BIATSS contractuels



## Chapitre 2 : Rémunérations des personnels

### 2.1 Coût total employeur

A l'Université Paris-Saclay, le coût total employeur s'élève à 287,4 millions d'euros en 2020.

#### Coût total employeur

Type de population <input type="text"/>	Catégorie_G <input type="text"/>	Valeurs		
		Nb d'agents	ETPT	Montant
<b>Totaux</b>		<b>7562</b>	<b>7 444,4</b>	<b>287 474 289,86 €</b>
<b>Titulaire</b>		<b>9</b>	<b>9,0</b>	<b>163 351,03 €</b>
Administrative		1	1,0	25 104,06 €
Hospitalo-universitaires		3	3,0	88 610,23 €
I.T.R.F.		5	5,0	49 636,74 €
<b>BIATSS Contractuel</b>		<b>1355</b>	<b>1 329,8</b>	<b>18 576 305,47 €</b>
Apprenti		34	34,0	276 251,01 €
CDD		1230	1 211,7	12 980 800,56 €
CDI		108	104,2	5 319 253,90 €
<b>BIATSS Titulaire</b>		<b>1273</b>	<b>1 250,9</b>	<b>64 436 088,51 €</b>
Administrative		187	185,7	9 585 108,28 €
Bibliothèque		83	81,1	4 064 167,57 €
I.T.R.F.		994	975,9	50 114 094,06 €
Médico-sociale		12	11,2	672 718,60 €
<b>Enseignants Contractuel</b>		<b>3328</b>	<b>3 254,4</b>	<b>43 632 351,48 €</b>
Assistant Hôpitaux		190	190,0	3 181 634,30 €
Associé MCF		28	18,0	813 129,37 €
Associé PR		9	4,6	336 307,79 €
ATER		82	77,9	1 707 206,61 €
ATER mi-temps		3	2,8	16 148,42 €
Autres		856	823,1	3 365 378,74 €
Chercheur / Post-doctorant		177	175,9	5 099 124,22 €
Doctorant		896	894,4	24 711 949,79 €
Enseignant		1158	965,9	4 321 041,00 €
Lecteur		7	7,0	80 431,24 €
<b>Enseignants Titulaire</b>		<b>1657</b>	<b>1 642,7</b>	<b>160 599 653,23 €</b>
Corps spécifiques enseignants		10	10,0	881 083,65 €
Enseignants du 2nd degré		276	268,1	22 640 477,37 €
Hospitalo-universitaires		210	209,8	22 026 125,19 €
Universitaires - Ens. Chercheurs		1162	1 155,6	115 051 967,02 €
<b>Heberge Hébergé</b>		<b>0</b>	-	<b>66 460,14 €</b>
CDD		0	-	53 420,51 €
CDI		0	-	13 039,63 €

## 2.2 Décomposition de la masse salariale par nature de dépense

Les dépenses de personnel se structurent en cinq parties ; les pourcentages ci-après reflètent la répartition fin 2020 :

- La rémunération principale des agents (52,9% des dépenses) : elle se compose du traitement indiciaire ou traitement de base et, le cas échéant, de l'indemnité de résidence, du supplément familial de traitement (SFT) et de la nouvelle bonification indiciaire (NBI) ;
  - Les primes et indemnités (3,7 %) ;
  - Les heures complémentaires d'enseignement et les vacances (2, %) ;
  - Les prestations sociales (0,3 %) ;
- les cotisations patronales : elles représentent 40.8 % des dépenses de personnel. Elles correspondent aux versements obligatoires effectués par l'employeur à différents organismes et services de l'Etat. Les principales cotisations concernent la pension civile ou cotisations retraites, l'assurance maladie, les allocations familiales, le versement transport et les cotisations chômage.

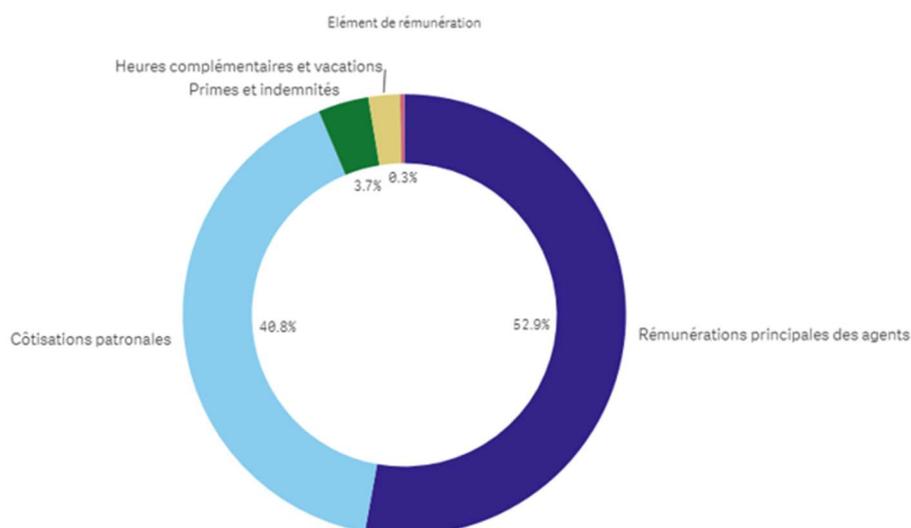
### 2.2.1 Les dépenses de personnel par élément de rémunération

#### Les dépenses de personnel par élément de rémunération

Regroupement RSU	Q	Masse salariale	% d'évolution / 2019
<b>Totaux</b>		<b>287 474 209,86 €</b>	<b>12,40%</b>
Rémunérations principales des agents		151 938 754,42 €	13,46%
Côtisations patronales		117 432 883,33 €	11,48%
Primes et indemnités		10 610 814,08 €	8,05%
Heures complémentaires et vacances		6 604 858,28 €	9,67%
Prestations sociales		886 899,75 €	33,40%

### 2.2.2 Les dépenses de personnel par élément de rémunération

#### Les dépenses de personnel par élément de rémunération



## 2.3 Rémunération mensuelle moyenne

### 2.3.1 Rémunération nette mensuelle moyenne

La rémunération nette mensuelle moyenne prend en compte les éléments suivants :

- traitement brut, indemnité de résidence, NBI, SFT ;
- primes statutaires, autres primes et indemnités ;
- heures complémentaires et vacations.

En 2020, pour la population enseignante, on constate que les titulaires perçoivent une rémunération nette mensuelle moyenne de 3 312 € contre 1 585 € pour les enseignants contractuels.

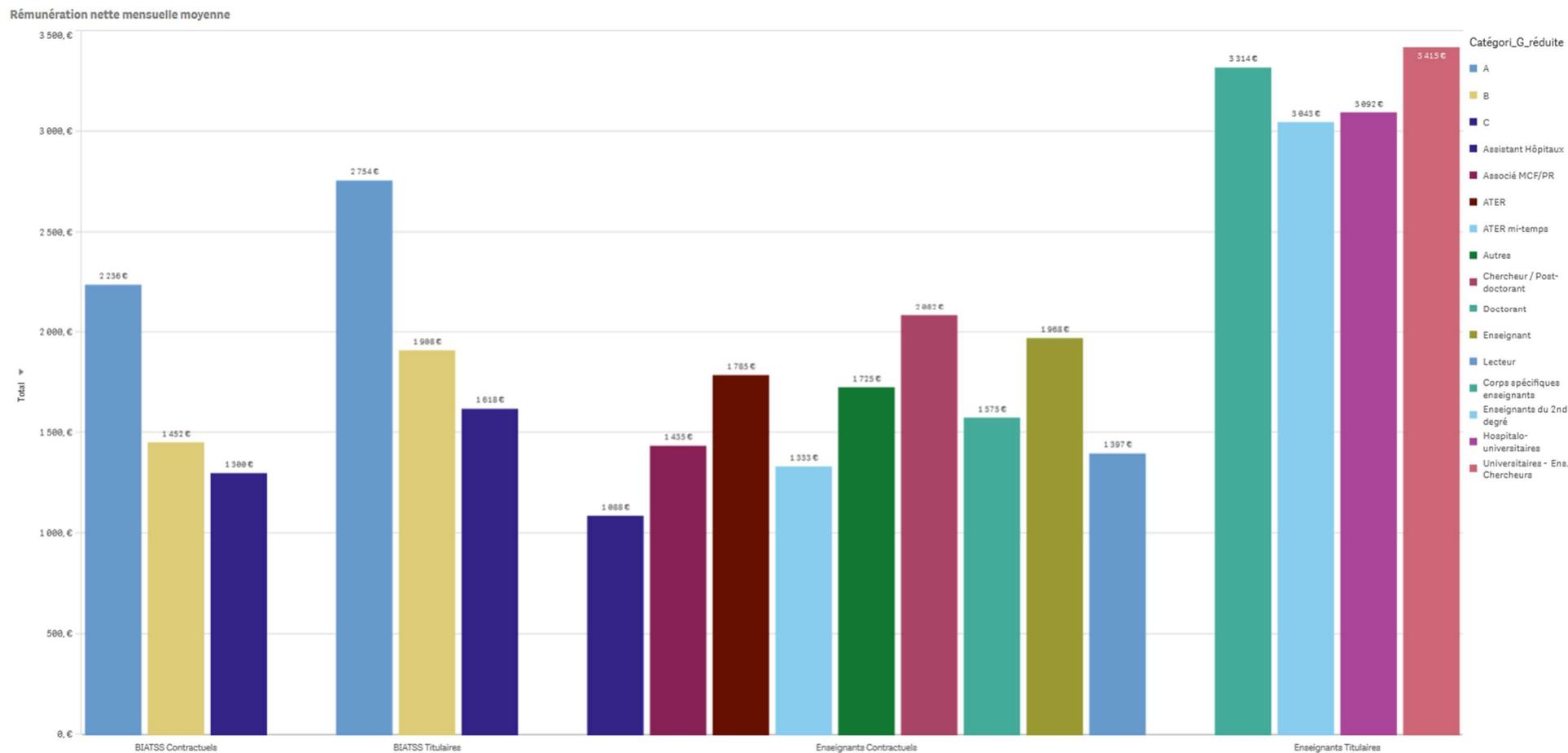
La rémunération nette mensuelle moyenne des enseignants titulaires est de 3164 € pour les femmes contre 3 413 € pour les hommes, soit un écart moyen mensuel de 249 €. Cet écart est de 78 € au sein de la population des enseignants contractuels.

*La population enseignante relève en totalité de la catégorie A.*

#### Rémunération nette mensuelle moyenne

Population - Statut <input type="text"/>		Valeurs				
Catégori_G_rédu... <input type="text"/>		ETP	Femmes	Hommes	H - F	Total
<b>Total général</b>		<b>4 431</b>	<b>2 189 €</b>	<b>2 539 €</b>	<b>349 €</b>	<b>2 360 €</b>
<b>BIATSS Contractuels</b>		<b>546</b>	<b>1 808 €</b>	<b>1 992 €</b>	<b>185 €</b>	<b>1 868 €</b>
-		68	-	-	-	-
A		300	2 110 €	2 527 €	417 €	2 236 €
B		59	1 458 €	1 442 €	-16 €	1 452 €
C		119	1 298 €	1 303 €	5 €	1 300 €
<b>BIATSS Titulaires</b>		<b>1 128</b>	<b>1 961 €</b>	<b>2 126 €</b>	<b>165 €</b>	<b>2 017 €</b>
A		326	2 689 €	2 845 €	156 €	2 754 €
B		307	1 887 €	1 949 €	61 €	1 908 €
C		495	1 616 €	1 624 €	9 €	1 618 €
<b>Enseignants Contractuels</b>		<b>1 214</b>	<b>1 542 €</b>	<b>1 620 €</b>	<b>78 €</b>	<b>1 585 €</b>
Assistant Hôpitaux		142	1 086 €	1 092 €	7 €	1 088 €
Associé MCF/PR		23	1 448 €	1 424 €	-24 €	1 435 €
ATER		43	1 742 €	1 813 €	71 €	1 785 €
ATER mi-temps		2	1 321 €	1 344 €	23 €	1 333 €
Autres		159	1 768 €	1 688 €	-80 €	1 725 €
Chercheur / Post-doctorant		118	2 052 €	2 095 €	44 €	2 082 €
Doctorant		689	1 559 €	1 586 €	27 €	1 575 €
Enseignant		38	1 920 €	2 026 €	105 €	1 968 €
Lecteur		2	1 397 €	-	-	1 397 €
<b>Enseignants Titulaires</b>		<b>1 543</b>	<b>3 164 €</b>	<b>3 413 €</b>	<b>249 €</b>	<b>3 312 €</b>
Corps spécifiques enseignants		9	2 455 €	3 575 €	1 120 €	3 314 €
Enseignants du 2nd degré		260	2 864 €	3 194 €	330 €	3 043 €
Hospitalo-universitaires		197	2 884 €	3 203 €	319 €	3 092 €
Universitaires - Ens. Chercheurs		1 077	3 291 €	3 498 €	207 €	3 415 €

## 2.3.2 Rémunération nette mensuelle moyenne



### 2.3.3 Rémunération brute mensuelle moyenne

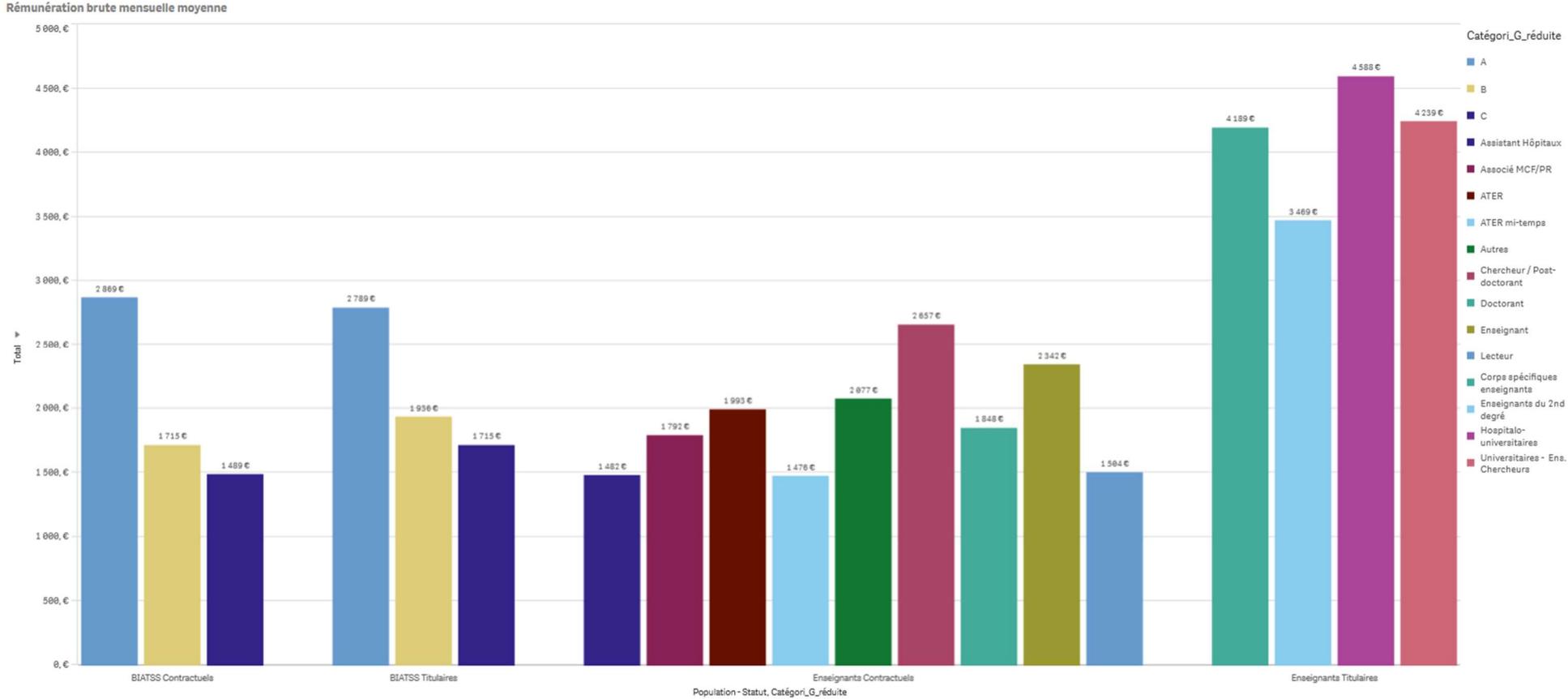
En 2020, pour la population enseignante, on constate que les titulaires perçoivent une rémunération brute mensuelle moyenne de 4157€ contre 1 904 € pour les agents contractuels.

Pour les BIATSS, les titulaires perçoivent une rémunération brute mensuelle moyenne de 2077€ contre 2325€ pour les agents contractuels.

#### Rémunération brute mensuelle moyenne

Population - Statut <input type="text"/>	Valeurs <input type="text"/>				
	ETP	Femmes	Hommes	H - F	Total
<b>Total général</b>	<b>4 431</b>	<b>2 567 €</b>	<b>3 068 €</b>	<b>500 €</b>	<b>2 812 €</b>
<b>BIATSS Contractuels</b>	<b>546</b>	<b>2 242 €</b>	<b>2 497 €</b>	<b>255 €</b>	<b>2 325 €</b>
-	68	-	-	-	-
A	300	2 677 €	3 313 €	636 €	2 869 €
B	59	1 764 €	1 627 €	-136 €	1 715 €
C	119	1 489 €	1 489 €	0 €	1 489 €
<b>BIATSS Titulaires</b>	<b>1 128</b>	<b>2 031 €</b>	<b>2 165 €</b>	<b>134 €</b>	<b>2 077 €</b>
A	326	2 743 €	2 856 €	113 €	2 789 €
B	307	1 931 €	1 945 €	14 €	1 936 €
C	495	1 711 €	1 724 €	13 €	1 715 €
<b>Enseignants Contractuels</b>	<b>1 214</b>	<b>1 868 €</b>	<b>1 934 €</b>	<b>66 €</b>	<b>1 904 €</b>
Assistant Hôpitaux	142	1 500 €	1 455 €	-45 €	1 482 €
Associé MCF/PR	23	1 795 €	1 790 €	-5 €	1 792 €
ATER	43	1 967 €	2 010 €	43 €	1 993 €
ATER mi-temps	2	1 476 €	1 476 €	0 €	1 476 €
Autres	159	2 113 €	2 045 €	-68 €	2 077 €
Chercheur / Post-doctorant	118	2 601 €	2 683 €	81 €	2 657 €
Doctorant	689	1 846 €	1 850 €	4 €	1 848 €
Enseignant	38	2 298 €	2 395 €	97 €	2 342 €
Lecteur	2	1 504 €	-	-	1 504 €
<b>Enseignants Titulaires</b>	<b>1 543</b>	<b>3 940 €</b>	<b>4 302 €</b>	<b>362 €</b>	<b>4 157 €</b>
Corps spécifiques enseignants	9	3 102 €	4 519 €	1 417 €	4 189 €
Enseignants du 2nd degré	260	3 279 €	3 629 €	350 €	3 469 €
Hospitalo-universitaires	197	4 230 €	4 780 €	550 €	4 588 €
Universitaires - Ens. Chercheurs	1 077	4 074 €	4 349 €	275 €	4 239 €

### 2.3.4 Rémunération brute mensuelle moyenne



## 2.4 Rémunération brute mensuelle par décile ramenée à un équivalent temps plein

Si on ordonne une série de valeurs, les déciles sont les valeurs qui partagent cette série en dix parties égales. Ainsi, pour une distribution de salaires :

- le premier décile (D1) est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ;
- Le neuvième décile (D9) est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires.

Le premier décile est, de manière équivalente, le salaire au-dessus duquel se situent 90 % des salaires ; le neuvième décile est le salaire au-dessus duquel se situent 10% des salaires.

En 2020, 10 % des personnels BIATSS titulaires les mieux payés gagnent au moins 1,83 fois plus que les 10 % les moins payés. Le rapport interdécile (D9/D1) s'élève à 3,08 pour les BIATSS contractuels.

Pour la population enseignante, 10 % des personnels titulaires les mieux payés gagnent au moins 1,90 fois plus que les 10 % les moins payés. Le rapport interdécile (D9/D1) s'élève à 1,71 pour les agents contractuels.

A l'exception des enseignants contractuels, l'écart entre les agents les mieux payés et les agents les moins payés est plus prononcé au sein de la population masculine qu'au sein de la population féminine.

Rémunération brute mensuelle par décile des titulaires ramenée à un ETP

Valeurs	Population - Statut		Sexe									
	● BIATSS Titulaires			● Enseignants Titulaires								
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes						
1	1 661 €	1 665 €	1 656 €	3 141 €	3 072 €	3 229 €						
2	1 721 €	1 729 €	1 706 €	3 472 €	3 379 €	3 564 €						
3	1 787 €	1 795 €	1 781 €	3 676 €	3 593 €	3 700 €						
4	1 872 €	1 864 €	1 882 €	3 821 €	3 729 €	3 874 €						
5	1 958 €	1 945 €	1 992 €	4 006 €	3 876 €	4 006 €						
6	2 080 €	2 040 €	2 172 €	4 118 €	4 006 €	4 329 €						
7	2 291 €	2 214 €	2 427 €	4 691 €	4 166 €	4 973 €						
8	2 594 €	2 513 €	2 784 €	5 152 €	4 869 €	5 562 €						
9	3 040 €	2 919 €	3 273 €	5 961 €	5 662 €	6 173 €						
D9/D1	1,83	1,75	1,98	1,90	1,84	1,91						

Rémunération brute mensuelle par décile des contractuels ramenée à un ETP

Valeurs	Population - Statut		Sexe									
	● BIATSS Contractuels			● Enseignants Contractuels								
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes						
1	1 170 €	1 275 €	1 087 €	1 583 €	1 393 €	1 767 €						
2	1 585 €	1 585 €	1 532 €	1 769 €	1 769 €	1 769 €						
3	1 602 €	1 602 €	1 598 €	1 769 €	1 769 €	1 769 €						
4	1 707 €	1 749 €	1 625 €	1 769 €	1 769 €	1 880 €						
5	1 844 €	1 854 €	1 800 €	1 971 €	1 824 €	1 989 €						
6	2 077 €	2 119 €	2 056 €	1 989 €	1 989 €	1 989 €						
7	2 385 €	2 382 €	2 373 €	1 989 €	1 989 €	2 000 €						
8	2 770 €	2 699 €	3 138 €	2 165 €	2 129 €	2 250 €						
9	3 606 €	3 326 €	3 971 €	2 700 €	2 606 €	2 770 €						
D9/D1	3,08	2,61	3,65	1,71	1,87	1,57						

## 2.5 Coût total employeur annuel chargé des dix rémunérations les plus hautes

Parmi ces dix rémunérations les plus élevées figurent cinq femmes et cinq hommes.

Année <input type="text"/>	
	Montant
2020	1 709 420,02 €

## 2.6 Primes et indemnités

En 2020, les primes représentent 16.26 % de la rémunération brute mensuelle moyenne des BIATSS titulaires. Elles atteignent 19.15 % chez les BIATSS titulaires de catégorie A.

Pour la population enseignante titulaire, les primes représentent 1.12 % de la rémunération brute mensuelle moyenne.

On constate que la part des primes dans la rémunération brute mensuelle moyenne est plus élevée au sein de la population féminine qu'au sein de la population masculine (respectivement 5.42 % et 3.60 %)

### 2.6.1 Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne

**Part des primes et indemnités dans la rémunération brute mensuelle moyenne**

Population - Statut Q	Catégorie_G Q	Valeurs			
		Femmes	Hommes	H-F	Total
		<b>5,42%</b>	<b>3,60%</b>	<b>-1,82%</b>	<b>4,46%</b>
<b>BIATSS Contractuels</b>		<b>0,27%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,30%</b>
A		0,15%	0,10%	-0,05%	0,13%
B		0,06%	1,02%	0,96%	0,39%
C		0,85%	0,98%	0,13%	0,90%
<b>BIATSS Titulaires</b>		<b>15,57%</b>	<b>17,49%</b>	<b>1,92%</b>	<b>16,26%</b>
A		18,29%	20,30%	2,01%	19,15%
B		15,96%	17,88%	1,92%	16,61%
C		12,80%	12,84%	0,04%	12,81%
<b>Enseignants Contractuels</b>		<b>0,18%</b>	<b>0,70%</b>	<b>0,52%</b>	<b>0,47%</b>
Assistant Hôpitaux		0,23%	0,24%	0,01%	0,23%
Associé MCF		0,58%	0,74%	0,16%	0,66%
Associé PR		0,02%	0,02%	-0,01%	0,02%
Autres		0,02%	0,67%	0,65%	0,36%
Chercheur / Post-doctorant		0,00%	3,07%	3,07%	2,15%
Doctorant		0,19%	0,24%	0,04%	0,22%
Enseignant		0,11%	0,14%	0,03%	0,12%
<b>Enseignants Titulaires</b>		<b>1,12%</b>	<b>1,12%</b>	<b>-0,01%</b>	<b>1,12%</b>
Corps spécifiques enseignants		0,78%	0,90%	0,11%	0,88%
Enseignants du 2nd degré		1,84%	1,47%	-0,37%	1,63%
Hospitalo-universitaires		1,11%	1,21%	0,10%	1,18%
Universitaires - Ens. Chercheurs		0,97%	1,04%	0,06%	1,01%

## 2.6.2 Les indemnités et les primes des enseignants

Le montant des primes perçues par les enseignants titulaires, pour l'année 2020, s'élève à 2 385 297€.

La prime d'excellence scientifique (PES), la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) représentent à elles seules 94,9 % de l'ensemble des primes versées.

### Primes et indemnités des enseignants

Prime Q	Sexe Q		Valeurs			
	Totaux		Femmes		Hommes	
	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant
	1546	3 738 744 €	625	1 353 447 €	921	2 385 297 €
IND. FORMATION CON	8	46 365 €	2	8 059 €	6	38 306 €
IND.JURY.CONC.EXA	3	495 €	1	195 €	2	300 €
INDEMNITE DE COMMI	82	65 486 €	44	34 412 €	38	31 074 €
INTERESSEMENT PART	5	20 041 €	1	1 321 €	4	18 721 €
PR. EXCELLENCE SCI	24	157 953 €	8	52 849 €	16	105 104 €
PRIME D'ADMINISTRA	5	60 259 €	2	32 423 €	3	27 836 €
PRIME ENCADR.DOCT.	338	1 473 030 €	102	433 801 €	236	1 039 229 €
PRIME RECH.ENSEIGN	1500	1 903 189 €	613	784 424 €	887	1 118 765 €
PRIME RESP.PEDAGOG	11	11 926 €	4	5 963 €	7	5 963 €

## 2.6.3 Primes et indemnités des enseignants titulaires

### Primes et indemnités des enseignants

Statut <input type="text"/>	Prime <input type="text"/>	Corps <input type="text"/>	Sexe <input type="text"/>		Valeurs	
			Femmes		Hommes	
			Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant
			589	1 323 465,75 €	861	2 338 662,93 €
<b>Titulaire</b>			574	1 310 806,04 €	848	2 320 393,24 €
<b>IND. FORMATION CON</b>			2	8 059,27 €	6	38 306,00 €
MAITRE DE CONFERENCES			1	2 127,32 €	1	1 483,00 €
PROFESSEUR AGREGE			1	5 931,95 €	3	25 000,01 €
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP			-	-	1	8 877,47 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			-	-	1	2 945,52 €
<b>IND.JURY.CONC.EXA</b>			1	195,00 €	1	165,00 €
MAITRE DE CONFERENCES			1	195,00 €	-	-
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			-	-	1	165,00 €
<b>INDEMNITE DE COMMI</b>			44	34 412,00 €	38	31 074,00 €
ASTRONOME			-	-	1	1 045,00 €
ASTRONOME ADJOINT			1	500,00 €	-	-
MAITRE DE CONFERENCES			20	15 620,00 €	15	12 619,00 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			23	18 292,00 €	22	17 410,00 €
<b>INTERESSEMENT PART</b>			1	1 320,66 €	4	18 720,66 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			1	1 320,66 €	4	18 720,66 €
<b>PR. EXCELLENCE SCI</b>			8	52 848,78 €	16	105 104,16 €
MAITRE DE CONFERENCES			3	16 793,40 €	4	18 472,74 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			5	36 055,38 €	13	86 631,42 €
<b>PRIME D'ADMINISTRA</b>			2	32 422,63 €	3	27 836,28 €
PROFESSEUR AGREGE			-	-	1	9 278,76 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			2	32 422,63 €	2	18 557,52 €
<b>PRIME ENCADR.DOCT.</b>			102	433 801,32 €	236	1 039 228,68 €
ASTRONOME			-	-	2	10 000,00 €
ASTRONOME ADJOINT			-	-	1	3 556,00 €
MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP			1	3 556,00 €	2	5 334,00 €
MAITRE DE CONFERENCES			54	194 098,34 €	102	358 217,68 €
MCUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES			1	2 007,00 €	1	1 800,00 €
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP			5	26 500,00 €	17	85 253,00 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			41	196 379,98 €	116	562 968,00 €
PUPH DES DISCIPLINES PHARMACEUTIQUES			2	10 000,00 €	3	11 500,00 €
<b>PRIME RECH.ENSEIGN</b>			562	741 783,34 €	815	1 053 995,42 €
ASTRONOME			-	-	5	6 299,90 €
ASTRONOME ADJOINT			2	2 519,96 €	2	1 889,97 €
CHARGE D'ENSEIGNEMENT EPS			1	1 889,97 €	-	-
MAITRE DE CONFERENCES			325	419 930,38 €	419	536 135,33 €
PROFESSEUR AGREGE			72	94 952,20 €	101	130 101,72 €
PROFESSEUR CERTIFIE			41	54 068,05 €	27	36 014,43 €
PROFESSEUR D'EPS			5	8 504,85 €	16	24 884,57 €
PROFESSEUR DE L'ENSAM			-	-	1	524,99 €
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS			1	1 259,98 €	2	3 149,95 €
PROFESSEUR DES UNIVERSITES			120	157 857,95 €	249	314 994,56 €
<b>PRIME RESP.PEDAGOG</b>			4	5 963,04 €	7	5 963,04 €
MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP			1	1 907,68 €	-	-
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP			3	3 975,36 €	7	5 963,04 €
<b>Stagiaire</b>			17	12 599,71 €	21	18 269,69 €
<b>PRIME RECH.ENSEIGN</b>			17	12 599,71 €	21	18 269,69 €
MAITRE DE CONFERENCES			17	12 599,71 €	20	17 639,70 €
PROFESSEUR AGREGE			-	-	1	629,99 €

## 2.6.4 Primes et indemnités des enseignants contractuels

### Primes et indemnités des enseignants

Statut <input type="text"/>	Prime <input type="text"/>	Corps <input type="text"/>	Sexe <input type="text"/>		Valeurs	
			Femmes		Hommes	
			Nb d'agents	Montant	Nb d'agents	Montant
			36	30 040,97 €	61	46 634,48 €
<b>Contractuel</b>			36	30 040,97 €	61	46 634,48 €
<b>IND.JURY.CONC.EXA</b>			-	-	1	135,00 €
Autres			-	-	1	135,00 €
<b>PRIME RECH.ENSEIGN</b>			36	30 040,97 €	60	46 499,48 €
Autres			33	28 151,01 €	49	36 944,65 €
MAITRE DE CONFERENCES			1	1 259,98 €	4	4 199,92 €
PROFESSEUR AGREGE			2	629,98 €	7	4 094,93 €
PROFESSEUR D'EPS			-	-	2	1 259,98 €

## 2.6.5 Les indemnités et les primes des BIATSS

### Primes et indemnités des BIATSS

Statut <input type="text"/>	Prime <input type="text"/>	Valeurs	
		Nb d'agents	Montant
<b>Titulaire</b>		<b>1231</b>	<b>5 406 985 €</b>
I.F.S.E.D2014-513		1231	5 405 970 €
IND.FORF.TRAV.SUPP		2	609 €
IND.JURY.CONC.EXA		5	485 €
IND.SPECIALE		4	-79 €
<b>Contractuel</b>		<b>21</b>	<b>20 388 €</b>
I.F.S.E.D2014-513		7	13 606 €
IND SUJ SPECIALES		1	3 727 €
IND.JURY.CONC.EXA		9	1 553 €
INDEMNITE DE COMMI		2	662 €
PRIME RECH.ENSEIGN		2	840 €

## Chapitre 3 : Organisation du travail et congés des personnels

Le droit à congé et temps partiel des agents publics est défini :

- par la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 portant statuts de la fonction publique de l'état.
- par le décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat.

Les agents titulaires ont droit à :

- congé annuel : congé légal correspondant à 5 fois l'obligation de service, auxquels s'ajoutent d'éventuels jours ARTT.
- congé maladie ordinaire : 3 mois à plein traitement et 9 mois à demi-traitement pour toute inaptitude médicalement constatée par un médecin traitant. Il donne lieu à jours de carence.
- congé de longue maladie : 12 mois à plein traitement et 24 mois à demi-traitement pour des inaptitudes prolongées issues de pathologies spécifiques, et constatées par un médecin agréé et attribué après l'avis du comité médical.
- congé de longue durée : 36 mois à plein traitement et 24 mois à demi-traitement pour des inaptitudes prolongées issues de pathologies graves mentionnées dans le décret n°86-442, et constatées par un médecin agréé et attribué après l'avis du comité médical.
- congé paternité et maternité.
- congé accident de service et maladie professionnelle.
- congé adoption.
- congé bonifié.
- temps partiel.
- temps partiel thérapeutique.

Les agents non titulaires ont droit à :

- congé annuel : congé légal correspondant à 5 fois l'obligation de service, auxquels s'ajoutent d'éventuels jours ARTT.
- congé maladie ordinaire : 3 mois à plein traitement et 9 mois à demi-traitement pour toute inaptitude médicalement constatée par un médecin traitant. Il donne lieu à jours de carence.
- congé de grave maladie.
- congé paternité et maternité.
- congé accident de service et maladie professionnelle.
- congé adoption.
- temps partiel.
- temps partiel thérapeutique.

### 3.1 Le temps partiel

A l'Université Paris-Saclay, le nombre d'agents titulaires travaillant à temps partiel est de 125 en 2020. Ils représentent 2.7 % de l'effectif au 31/12/2020 (4551 agents), soit 2.6 % des enseignants titulaires et 7.1 % des BIATSS titulaires.

La plupart des personnels à temps partiel exercent à 80 % (64% soit 80 agents).

De façon globale, on relève que les femmes représentent 84,8 % des agents à temps partiel (soit 106 agents).

44,8 % des femmes exerçant leurs fonctions à temps partiel sont de catégorie A (BIATSS et enseignante), 15,2 % de catégorie B et 24,8 % de catégorie C.

### 3.1.1 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre

Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel selon la quotité de travail et le genre

	Population		Catégorie FP		Filière		% Q		Valeurs			
	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>	<b>125</b>	<b>106</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>80</b>	<b>76</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
<b>BIATSS</b>	<b>84</b>	<b>77</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Administrative	3	3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-
Bibliothèque	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-
I.T.R.F.	23	18	2	1	1	0	-	-	17	15	3	2
Médico-sociale	4	4	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-
<b>Catégorie B</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Administrative	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Bibliothèque	3	3	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1
I.T.R.F.	15	15	2	2	-	-	-	-	13	13	-	-
<b>Catégorie C</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
Administrative	5	5	1	1	-	-	-	-	4	4	-	-
Bibliothèque	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0
I.T.R.F.	27	26	2	1	1	1	1	1	19	19	4	4
<b>Enseignants</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>41</b>	<b>29</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Enseignants du 2nd degré	21	14	12	7	-	-	2	1	6	6	1	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	20	15	5	3	1	0	-	-	9	7	5	5

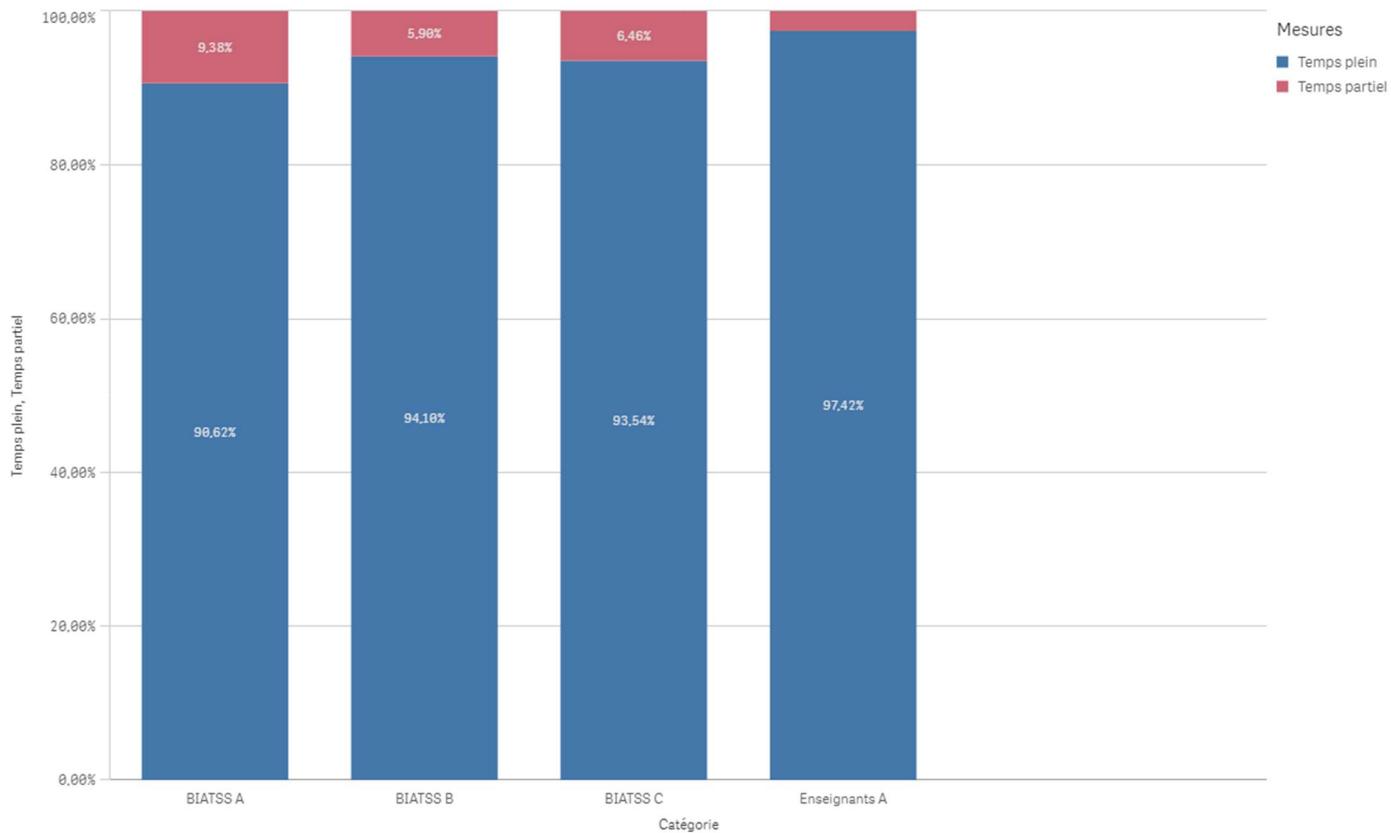
### 3.1.2 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge

Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par tranche d'âge

Tranche d'âge <input type="text"/>	Valeurs	
	Nombre de personnels	%
<b>Totaux</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>
Moins de 35 ans	12	9,60%
De 45 à 54 ans	44	35,20%
De 35 à 44 ans	47	37,60%
55 ans et plus	22	17,60%

### 3.1.3 Répartition des personnels titulaires travaillant à temps partiel par catégorie et type de temps de travail

Répartition par catégorie et par type de temps de travail



### 3.2 Le temps partiel thérapeutique

A l'Université Paris-Saclay, au 3

1/12/2020, 11 personnels bénéficient d'un temps partiel pour raison thérapeutique (6 BIATSS et 5 Enseignant).

#### Le temps partiel thérapeutique

Population <input type="text"/> CAT_FP <input type="text"/> Filière <input type="text"/>	Valeurs	
	EP	dont F
<b>Totaux</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
<b>BIATSS</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
I.T.R.F.	1	1
<b>Catégorie B</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
I.T.R.F.	2	2
<b>Catégorie C</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Administrative	1	1
I.T.R.F.	2	1
<b>Enseignants</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>Catégorie A</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Enseignants du 2nd degré	2	1
Universitaires - Ens. Chercheurs	3	2

### 3.3 Les congés des personnels de l'Université Paris-Saclay

#### 3.3.1 Bilan des congés des personnels

##### Bilan des congés des personnels de l'Université Paris-Saclay

Année	Population		Valeurs							
	Ensemble du personnel		BIATSS Contractuel		BIATSS Titulaire		Enseignants Contractuel		Enseignants Titulaire	
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours
2020	<b>3 055</b>	<b>71 624</b>	393	6 558	1 833	41 692	214	4 944	615	18 430

### 3.3.2 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé

Répartition des personnels titulaires selon le type de congé en 2020

	Population		Catégorie		Filière		Abs_rgpt_rsu		Valeurs																		
	Totaux		Accident de service		Congés longue durée		Congés pour motif familial		CRCT		Longue maladie		Maladie ordinaire		Maternité		Paternité										
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours									
<b>Totaux</b>	<b>2 448</b>	<b>60 122</b>	<b>55</b>	<b>1 458</b>	<b>171</b>	<b>8 962</b>	<b>13</b>	<b>116</b>	<b>114</b>	<b>5 460</b>	<b>283</b>	<b>14 052</b>	<b>1 546</b>	<b>22 124</b>	<b>214</b>	<b>7 452</b>	<b>52</b>										
<b>BIATSS</b>	<b>1 833</b>	<b>41 692</b>	<b>31</b>	<b>456</b>	<b>147</b>	<b>7 692</b>	<b>7</b>	<b>108</b>	-	-	<b>239</b>	<b>12 040</b>	<b>1 273</b>	<b>17 258</b>	<b>122</b>	<b>4 028</b>	<b>14</b>										
<b>Catégorie A</b>	<b>335</b>	<b>7 032</b>	<b>4</b>	<b>72</b>	-	-	-	-	-	-	<b>51</b>	<b>2 594</b>	<b>234</b>	<b>2 898</b>	<b>46</b>	<b>1 468</b>	-										
Administrative	22	256	4	72	-	-	-	-	-	-	-	-	18	184	-	-	-										
Bibliothèque	24	352	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	126	6	226	-										
I.T.R.F.	269	6 072	-	-	-	-	-	-	-	-	51	2 594	188	2 490	30	988	-										
Médico-sociale	20	352	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	98	10	254	-										
<b>Catégorie B</b>	<b>539</b>	<b>12 602</b>	<b>9</b>	<b>66</b>	<b>47</b>	<b>2 394</b>	<b>7</b>	<b>108</b>	-	-	<b>69</b>	<b>3 416</b>	<b>372</b>	<b>5 698</b>	<b>31</b>	<b>898</b>	<b>4</b>										
Administrative	66	1 030	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	58	890	6	134	-										
Bibliothèque	47	1 366	-	-	-	-	-	-	-	-	21	1 038	26	328	-	-	-										
I.T.R.F.	426	10 206	9	66	47	2 394	5	102	-	-	48	2 378	288	4 480	25	764	4										
<b>Catégorie C</b>	<b>959</b>	<b>22 058</b>	<b>18</b>	<b>318</b>	<b>100</b>	<b>5 298</b>	-	-	-	-	<b>119</b>	<b>6 030</b>	<b>667</b>	<b>8 662</b>	<b>45</b>	<b>1 662</b>	<b>10</b>										
Administrative	135	2 126	7	44	-	-	-	-	-	-	11	548	109	1 304	8	230	-										
Bibliothèque	24	222	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20	196	-	-	2										
I.T.R.F.	800	19 710	9	270	100	5 298	-	-	-	-	108	5 482	538	7 162	37	1 432	8										
<b>Enseignants</b>	<b>615</b>	<b>18 430</b>	<b>24</b>	<b>1 002</b>	<b>24</b>	<b>1 270</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>114</b>	<b>5 460</b>	<b>44</b>	<b>2 012</b>	<b>273</b>	<b>4 866</b>	<b>92</b>	<b>3 424</b>	<b>38</b>										
<b>Catégorie A</b>	<b>615</b>	<b>18 430</b>	<b>24</b>	<b>1 002</b>	<b>24</b>	<b>1 270</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>114</b>	<b>5 460</b>	<b>44</b>	<b>2 012</b>	<b>273</b>	<b>4 866</b>	<b>92</b>	<b>3 424</b>	<b>38</b>										
Corps spécifiques enseignants	4	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	26	-	-	-										
Enseignants du 2nd degré	80	2 090	-	-	24	1 270	6	8	-	-	-	-	50	812	-	-	-										
Hospitalo-universitaires	65	1 632	3	78	-	-	-	-	-	-	-	-	48	1 140	11	392	3										
Universitaires - Ens. Chercheurs	466	14 682	21	924	-	-	-	-	114	5 460	44	2 012	171	2 888	81	3 032	35										

### 3.3.3 Répartition des personnels contractuels selon le type de congé

Répartition des personnels contractuels selon le type de congé en 2020

Population Q	Abs_rgpt_rsu Q		Valeurs											
	CATEG_FP Q		Totaux		Accident de service		Congés pour motif familial		Maladie ordinaire		Maternité		Paternité	
	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours	Nb agents	Nb jours
<b>Totaux</b>	<b>607</b>	<b>11 502</b>	<b>5</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>426</b>	<b>5 824</b>	<b>166</b>	<b>5 552</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>BIATSS</b>	<b>393</b>	<b>6 558</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>310</b>	<b>3 908</b>	<b>79</b>	<b>2 638</b>	-	-	-	-
-	6	76	-	-	-	-	6	76	-	-	-	-	-	-
A	189	3 666	2	6	-	-	123	1 514	64	2 146	-	-	-	-
B	63	632	-	-	-	-	60	600	3	32	-	-	-	-
C	135	2 184	-	-	2	6	121	1 718	12	460	-	-	-	-
<b>Enseignants</b>	<b>214</b>	<b>4 944</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	-	-	<b>116</b>	<b>1 916</b>	<b>87</b>	<b>2 914</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
A	214	4 944	3	30	-	-	116	1 916	87	2 914	8	8	8	8

### 3.3.4 Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie (en nombre moyen de jours par agent)

Répartition des personnels titulaires selon le type de congé et la catégorie en 2020 (en nombre moyen de jours par agent)

Abs_rgpt_rsu Q	Population Q		Catégorie Q				
	Totaux		BIATSS			Enseignants	
		Total Population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total Population	Catégorie A
<b>Totaux</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Accident de service	27	15	18	7	18	42	42
Congés longue durée	52	52	-	51	53	53	53
Congés pour motif familial	9	15	-	15	-	1	1
CRCT	48	-	-	-	-	48	48
Longue maladie	50	50	51	50	51	46	46
Maladie ordinaire	14	14	13	16	13	18	18
Maternité	35	33	32	29	36	38	38
Paternité	10	8	-	6	9	10	10

### 3.3.5 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre

Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et le genre en 2020

Genre <input type="text"/>	Valeurs			
	Nb jours BIATTS titulaires	Nb BIATTS titulaires	Nb jours Enseignants titulaires	Nb Enseignants titulaires
<b>Totaux</b>	<b>100,00%</b>	<b>481</b>	<b>100,00%</b>	<b>95</b>
Femmes	69,43%	355	63,20%	67
Hommes	30,57%	126	36,80%	28

### 3.3.6 Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge

Répartition des jours d'arrêt pour congés de maladie ordinaire selon le type de population et l'âge 2020

Tranches Ages <input type="text"/>	Valeurs			
	Nb jours BIATTS titulaires	Nb BIATTS titulaires	Nb jours Enseignants titulaires	Nb Enseignants titulaires
<b>Totaux</b>	<b>100,00%</b>	<b>481</b>	<b>100,00%</b>	<b>95</b>
55 ans et plus	38,37%	173	31,01%	22
De 35 à 44 ans	24,11%	119	24,46%	27
De 45 à 54 ans	29,00%	142	43,67%	43
Moins de 35 ans	8,52%	47	0,85%	3

## Chapitre 4 : Mouvements, promotions, concours et formation des personnels

L'analyse porte sur l'année civile 2020.

### 4.1 Les mouvements des personnels titulaires

Les mouvements des personnels fonctionnaires sont multiples et leur classification dépend de leur statut et affectation antérieurs ainsi que de la nature du changement de situation.

Les entrées (ou arrivées) : il s'agit des personnes entrant dans un corps de fonctionnaire et/ou arrivant dans l'établissement au cours de la période de référence.

Les sorties (ou départs) : une sortie désigne toute personne quittant l'université et/ou la fonction publique au cours de la période de référence.

Concours interne : concours ouverts sous conditions d'ancienneté de services publics

Concours externe : concours ouverts sous conditions de diplôme ou d'expérience professionnelle équivalente

Recrutement BOE par la voie contractuelle : Les recrutements BOE par la voie contractuelle sont destinés aux agents non titulaires pour rejoindre l'un des corps suivants – IGR, IGE, ASI, TECH CN, ATRF PRINCIPAL, ATRF et MAG

Recrutement BOE par la voie interne :

A titre expérimental, certaines catégories de fonctionnaires peuvent jusqu'au 31 décembre 2025 et dans les conditions fixées par décret, bénéficier de modalités dérogatoires, d'accès par la voie du détachement à un corps ou cadre d'emploi de niveau supérieur

Le recrutement direct sans concours :

Le « recrutement direct » est destiné aux candidats externes ou internes à la fonction publique sans aucune condition de diplôme et qui souhaitent l'intégrer. Le recrutement direct permet d'accéder au 1er grade des corps de catégorie C

Le recrutement par la voie du PACTE :

Le parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État (PACTE) permet d'être recruté sur des emplois de catégorie C avec concours.

Le PACTE concerne :

- Jeunes âgés de 16 à 27 ans, sans diplôme ni qualification professionnelle ou niveau de qualification inférieur au bac
- Personnes de 45 ans et + ET au chômage longue durée ET bénéficiaire des minimas sociaux

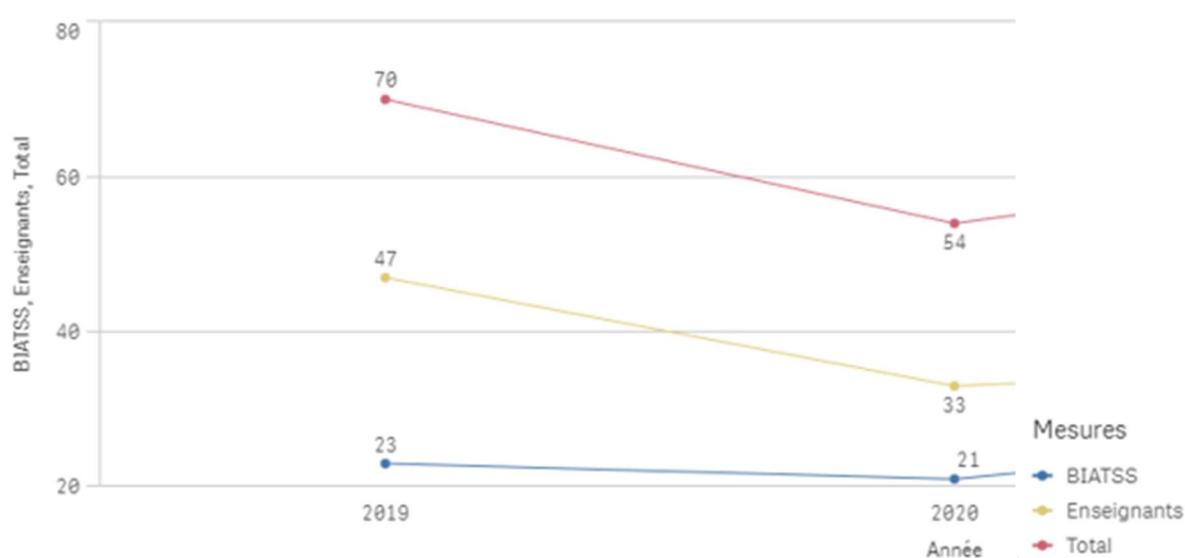
Réintégration (après un détachement, une disponibilité ou un congé parental) : retour après une période interruptive de fonctions au sein de l'établissement.

#### 4.1.1 Évolution du nombre d'arrivées

La majorité des entrants enseignants relève de la filière universitaire (82 % des entrées – 27 agents sur 36 entrants). Le corps des maîtres de conférences représente 55 % de la totalité des entrants.

Le taux de féminisation des entrants enseignants en 2020 toutes filières confondues est de 61 % (20 agents sur 36 entrants)

Évolution du nombre d'arrivées à l'Université Paris-Saclay de 2019 à 2020



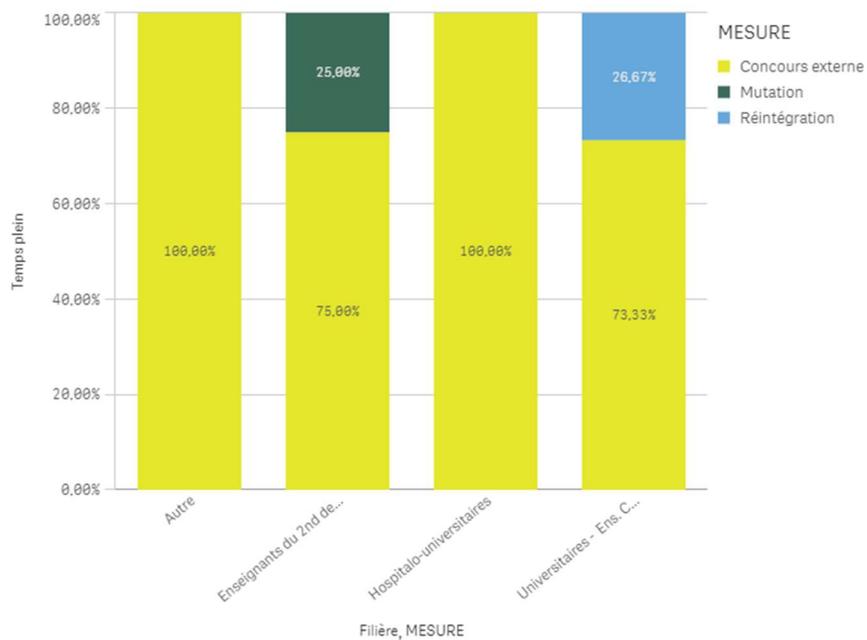
#### 4.1.2 Entrées de la population enseignante titulaire : réparties par typologie, filières et corps

Entrées de la population enseignante titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020) : répartis par typologie, filière et corps

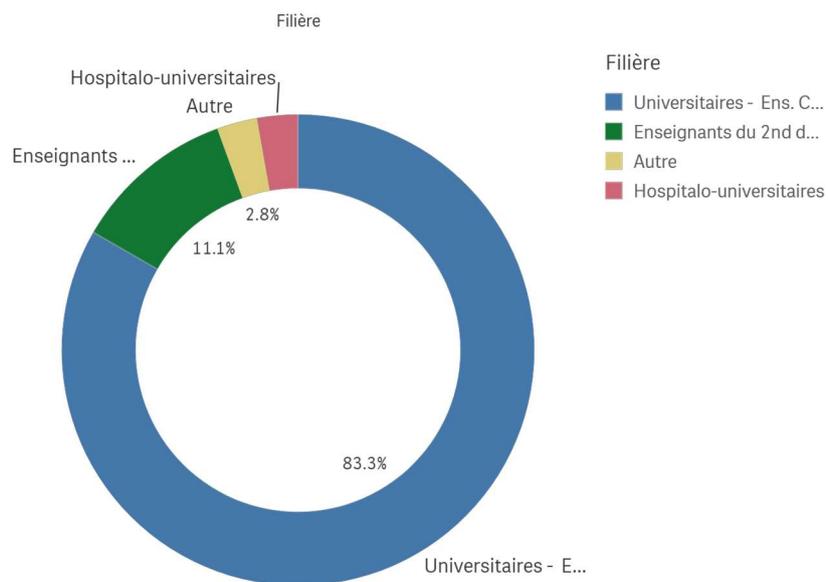
Filière Q		Corps Q		MESURE Q		Valeurs			
		Totaux		Concours externe		Mutation		Réintégration	
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>		33	20	19	11	6	5	8	4
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	6	3	2	0	3	3	1	0
	PROFESSEUR AGREGE	5	2	2	0	2	2	1	0
	PROFESSEUR CERTIFIE	1	1	-	-	1	1	-	-
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	4	0	2	0	-	-	2	0
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	1	0	1	0	-	-	-	-
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	3	0	1	0	-	-	2	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	23	17	15	11	3	2	5	4
	MAITRE DE CONFERENCES	18	15	13	10	1	1	4	4
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	5	2	2	1	2	1	1	0

#### 4.1.3 Population enseignante titulaire : répartition des entrées par typologie selon la filière

Population enseignante titulaire : répartition des entrées par typologie selon la filière



Entrées de la population enseignante titulaire (01/01/2021 au 31/12/2021) : r...



## 4.2 Les mouvements des personnels BIATSS

Au sein de la population BIATSS, la filière I.T.R.F représente la majorité des entrants en 2020 (71 % soit 15 agents sur 21 entrants).

Le taux de féminisation des entrants BIATSS toutes filières confondues est de 62 % (13 agents sur 21 entrants).

La catégorie A accueille 10 nouveaux entrants en 2020, la catégorie B accueille 7 nouveaux entrants en 2020 et la catégorie C accueille 4 nouveaux entrants en 2020.

### 4.2.1 Entrées de la population BIATSS titulaire : réparties par typologie, catégorie statutaire, filière et corps

Entrées de la population BIATSS titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020) : réparties par typologie, catégorie statutaire, filière et corps

Catégorie Q			Filière Q		Corps Q		MESURE Q		Valeurs	
			Totaux		Concours externe		Mutation		Réintégration	
			EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
Catégorie A	<b>Totaux</b>		<b>10</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
	Bibliothèque	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-
		BIBLIOTHECAIRE	2	2	1	1	1	1	-	-
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	1	0	-	-	1	0	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)		6	3	2	1	1	1	3	1	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF		1	0	-	-	-	-	1	0	
Catégorie B	<b>Totaux</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	Bibliothèque	<b>Totaux</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	2	1	2	1	-	-	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION		5	3	2	0	1	1	2	2	
Catégorie C	<b>Totaux</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
	Administrative	<b>Totaux</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-
		ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	1	1	-	-	1	1	-	-
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION		3	3	-	-	-	-	3	3	

Les modes d'accès pour les populations BIATSS varient assez sensiblement selon les filières :

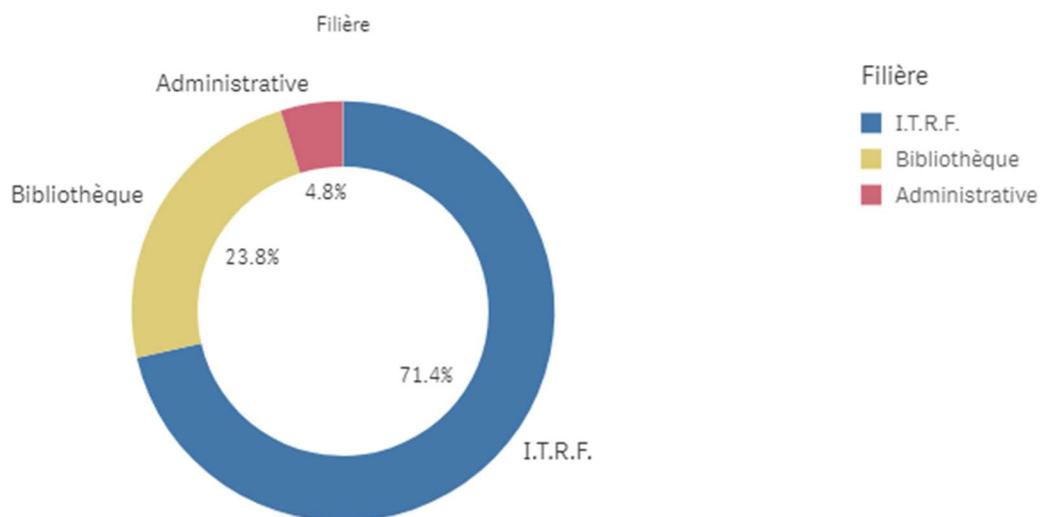
- filière administrative : le concours externe, le concours interne et la mutation constituent la voie d'accès principale

- filière bibliothèque : l'ensemble des agents parviennent à l'université par voie de concours externe ou interne

- filière I.T.R.F : les recrutements se font à la fois par concours mais également par recrutement fil de l'eau par des mécanismes de mobilité (détachement, mutation, ...).

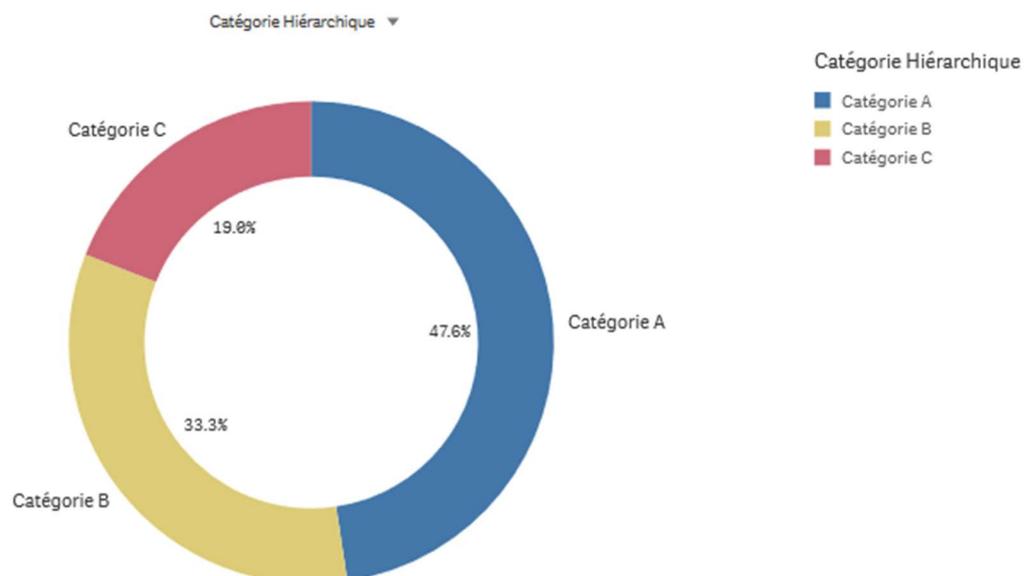
#### 4.2.2 Entrées de la population BIATSS titulaire, répartition des entrées par filière

##### Population BIATSS titulaire : répartition des entrées par filière



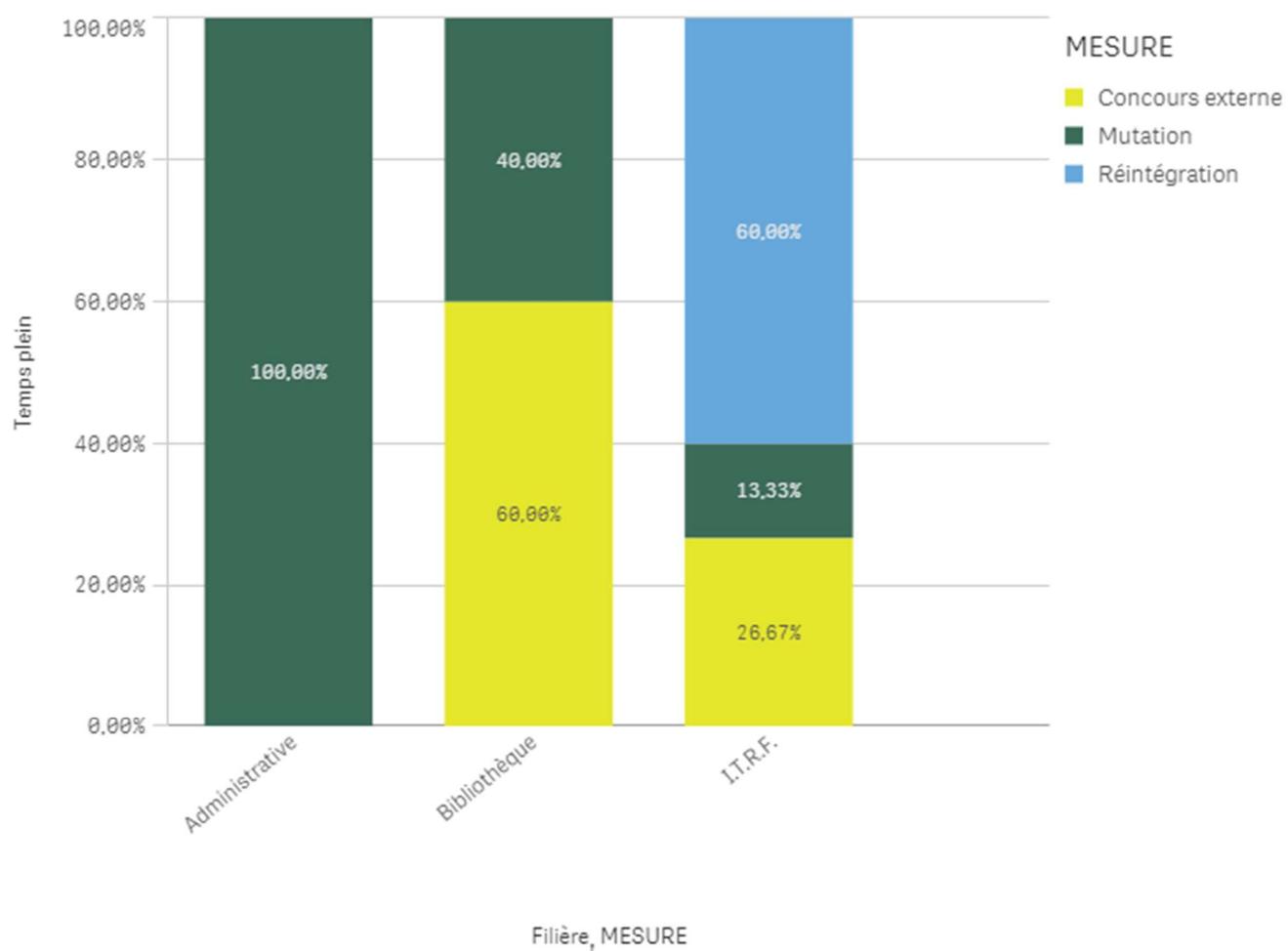
#### 4.2.3 Entrées de la population BIATSS titulaire, répartition des entrées par catégorie hiérarchique

##### Population BIATSS titulaire : répartition des entrées par catégorie hiérarchique



#### 4.2.4 Entrées de la population BIATSS : répartition des entées par typologie selon la filière

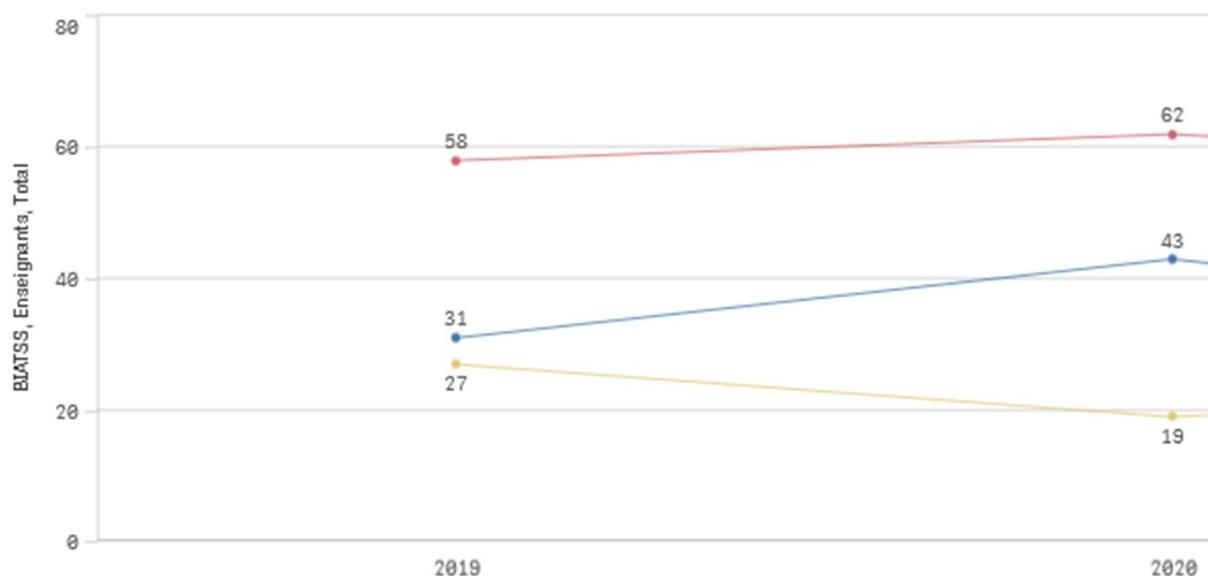
**Population BIATSS : répartition des entrées par typologie selon la filière**



### 4.3 Les départs des titulaires

#### 4.3.1 Évolution du nombre de départs définitifs

##### Évolution du nombre de départs définitifs à l'Université Paris-Saclay de 2019 à 2020



#### 4.3.2 Les départs définitifs des enseignants

Au cours de l'année 2020, 19 enseignants ou stagiaires ont quitté définitivement l'université.

Ces départs représentent 1,20 % des effectifs enseignants titulaires et stagiaires présents au 31/12/2020 (19 départs pour 1589 Enseignants Titulaire).

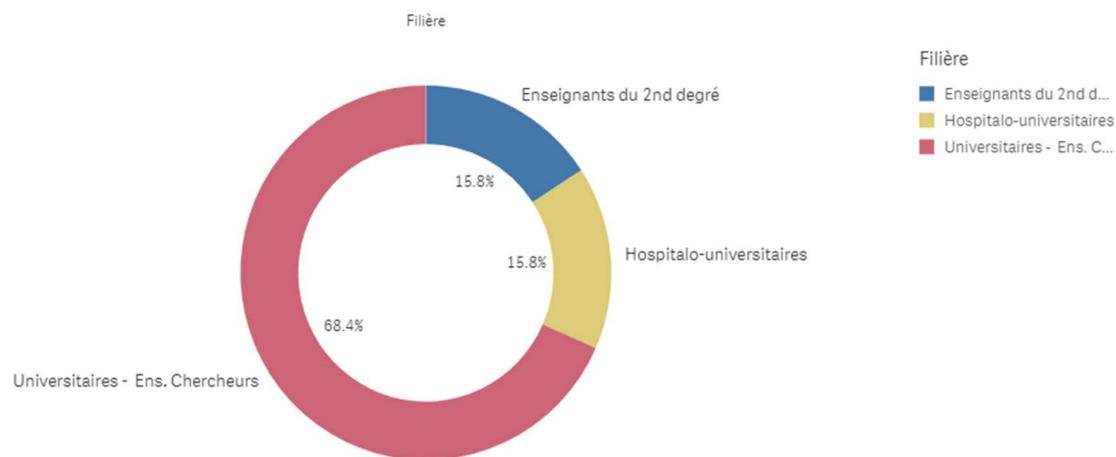
Le motif de départ principal est la retraite, qui représente 89 % des flux sortants définitifs (17 agents sur 19 départs).

### 4.3.3 Départs de la population enseignante titulaire : répartis par filière et corps

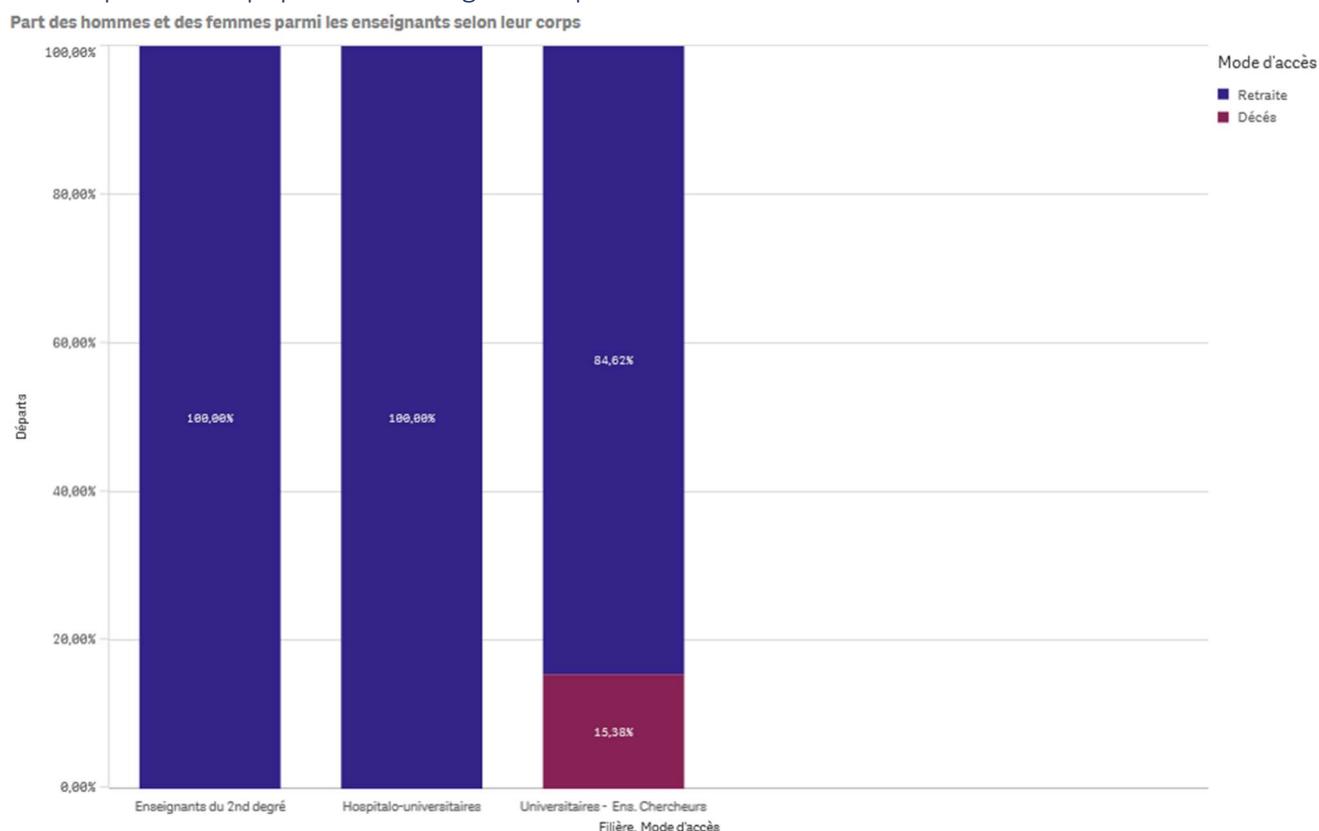
Départs de la population enseignante titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020) : répartis par filière et corps

Filière <input type="text"/> Corps <input type="text"/>		MESURE <input type="text"/> Valeurs		Décès		Retraite	
		Totaux		EP	dont F	EP	dont F
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>		<b>19</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>5</b>
Enseignants du 2nd degré	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	-	-	<b>3</b>	<b>0</b>
	PROFESSEUR AGREGÉ	<b>2</b>	<b>0</b>	-	-	2	0
	PROFESSEUR DE L'ENSAM	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	1	0
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	-	-	<b>3</b>	<b>0</b>
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	<b>3</b>	<b>0</b>	-	-	3	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>5</b>
	MAITRE DE CONFERENCES	<b>8</b>	<b>5</b>	1	1	7	4
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	<b>5</b>	<b>2</b>	1	1	4	1

Population enseignante titulaire : répartition des départs par filière



#### 4.3.4 Départs de la population enseignante : part des hommes et des femmes



#### 4.3.5 Les départs définitifs des BIATSS titulaires

Au cours de l'année 2020, 43 BIATSS titulaires ou stagiaires ont quitté définitivement l'université. Ces départs représentent 3,66 % des effectifs BIATSS titulaires et stagiaires présents au 31/12/2020 (1 175 agents).

Le type de départ principal des agents BIATSS reste la retraite, qui représente 74,41 % des départs (32 agents sur 43 départs).

La représentation des femmes dans les flux sortants BIATSS est de 60,46 % soit 26 agents sur 43 départs.

Les départs par catégorie se répartissent comme suit :

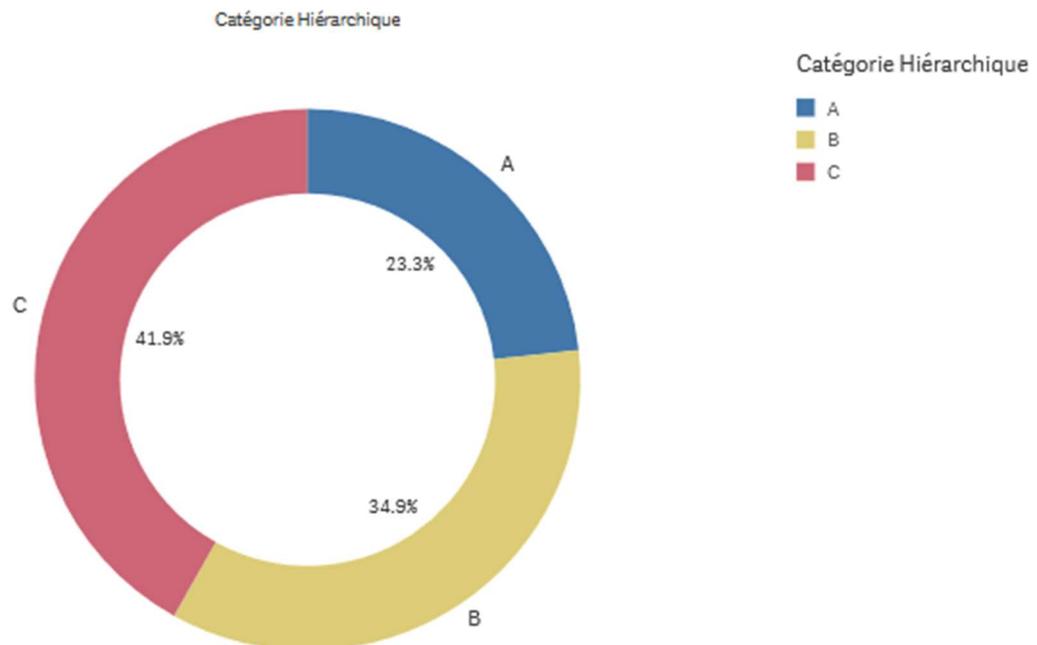
- 42 % de catégorie C (18 agents sur 511 BIATSS titulaires de catégorie C) soit 2,9 % de l'effectif de catégorie C présent au 31/12/2020
- 32 % de catégorie B (15 agents sur 322 BIATSS titulaires de catégorie B) soit 4,7% de l'effectif de catégorie B présent au 31/12/2020
- 29 % des flux sortants BIATSS sont de catégorie A (soit 10 agents sur 342 BIATSS titulaires de catégorie A) soit 2,9% de l'effectif de catégorie A présent au 31/12/2020

#### 4.3.6 Départs de la population BIATSS : répartis par catégorie hiérarchique, filière et corps

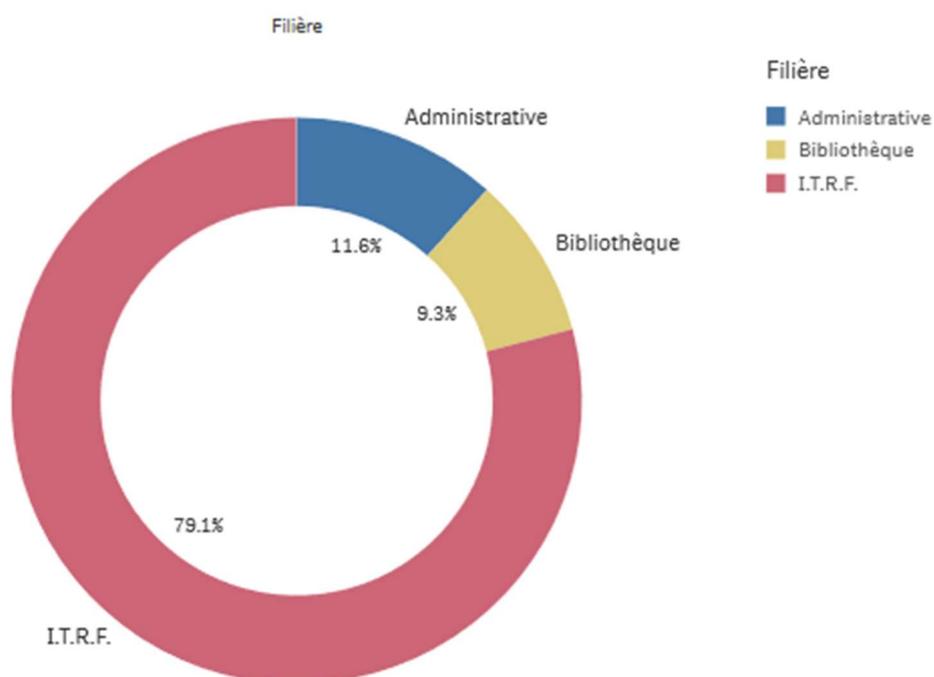
Départs de la population BIATSS (01/01/2020 au 31/12/2020) : répartis par catégorie statutaire, filière et corps

Catégorie Q			Filière Q			Corps Q			MESURE Q		Valeurs			
			Totaux		Décès		Démission		Mobilité ES		Nomination		Retraite	
			EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Total général</b>			<b>43</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>19</b>
Catégorie A	<b>Total catégorie</b>		<b>10</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
	Bibliothèque	<b>Total Corps</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
		CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	I.T.R.F.	<b>Total Corps</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
		ASSISTANT INGENIEUR DE RECH ET FORMATION	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	INGENIEUR DE RECHERCHE RF	<b>3</b>	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	<b>2</b>	<b>0</b>	
Catégorie B	<b>Total catégorie</b>		<b>15</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	<b>11</b>	<b>6</b>
	Administrative	<b>Total Corps</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	Bibliothèque	<b>Total Corps</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>
		BIB. ASSISTANT SPE (NES)	<b>3</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>
	I.T.R.F.	<b>Total Corps</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	<b>7</b>	<b>3</b>
	TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	-	-	<b>7</b>	<b>3</b>	
Catégorie C	<b>Total catégorie</b>		<b>18</b>	<b>12</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>9</b>
	Administrative	<b>Total Corps</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
		ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	<b>3</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>
	I.T.R.F.	<b>Total Corps</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	<b>15</b>	<b>9</b>	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>

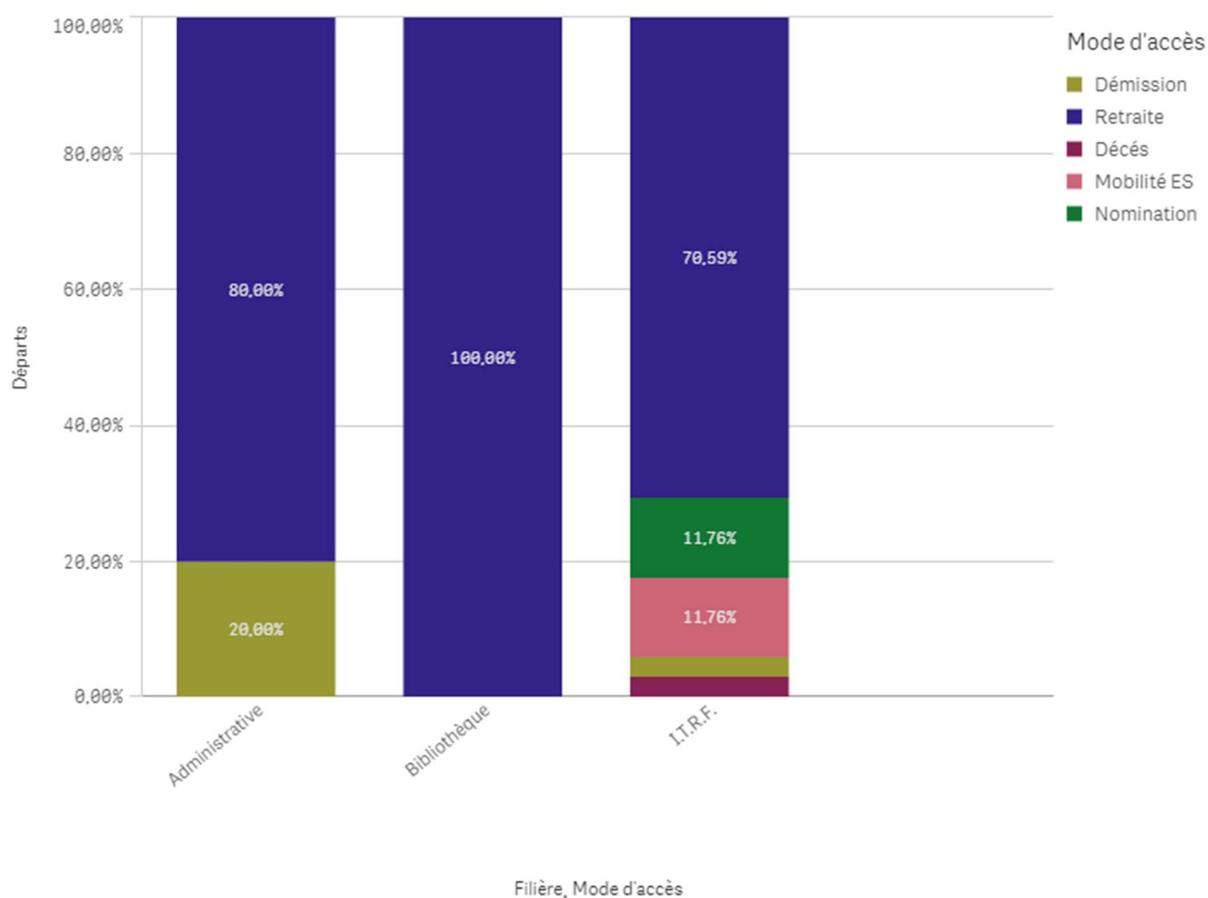
Population BIATSS titulaire : répartition des départs par catégorie hiérarchique



### Population BIATSS titulaire : répartition des départs par filière



### Population BIATSS titulaire : répartition des départs par type selon la filière hors médico-sociale (100 % re...)



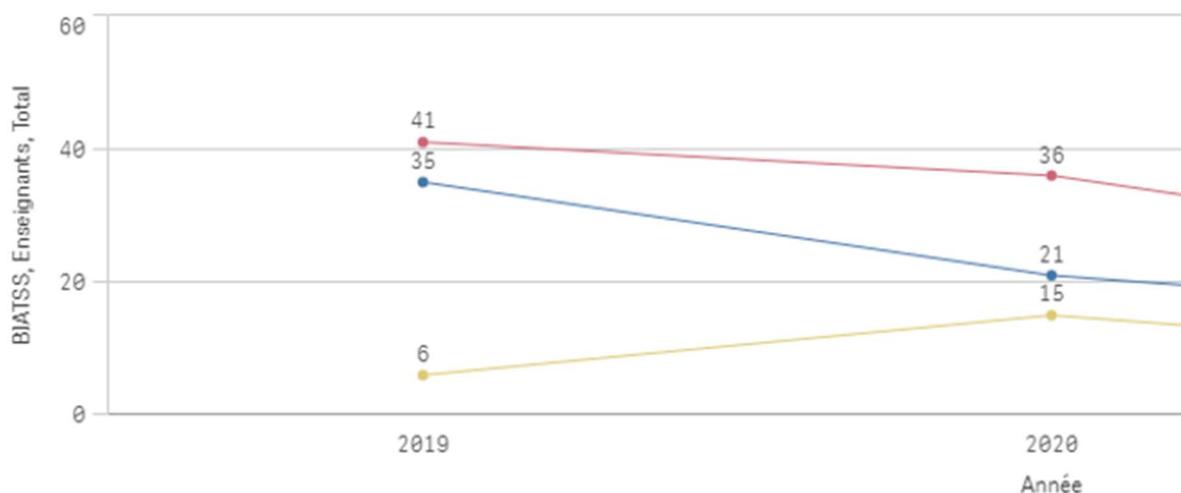
## 4.4 Les départs temporaires

### 4.4.1 Evolution du nombre de départs temporaires

#### Mesures

- BIATSS
- Enseignants
- Total

Évolution du nombre de départs temporaires à l'Université Paris-Saclay de 2019 à 2020



### 4.4.2 Départs temporaires de la population enseignante titulaire : par filière et corps

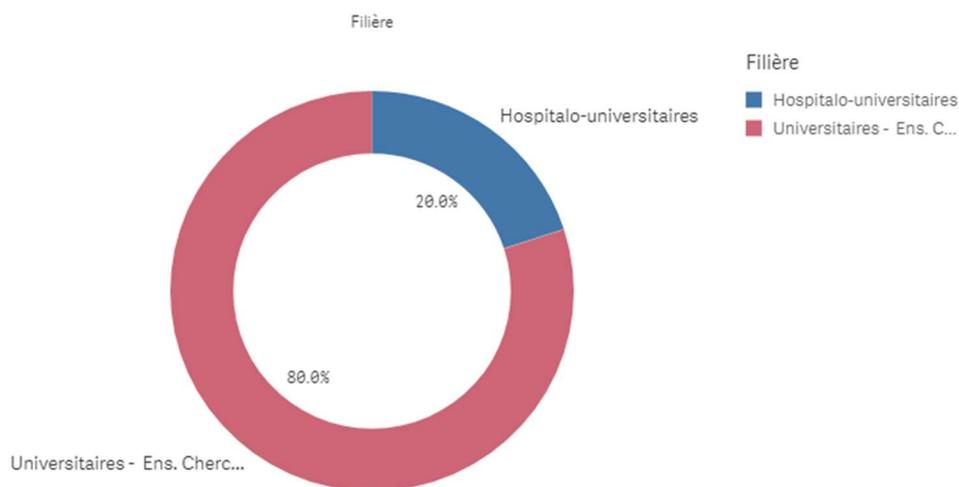
Au cours de l'année 2020, au sein de la population enseignante, 15 agents ont interrompu temporairement leur activité à l'université.

Départs temporaires de la population enseignante titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020) : répartis par filière et corps

Filière Q Corps Q		MESURE Q Valeurs		Congé parental		Détachement sortant		Disponibilité	
		Totaux		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
<b>Totaux</b>		15	5	2	2	10	2	3	1
Hospitalo-universitaires	<b>Totaux</b>	3	2	-	-	1	1	2	1
	MAITRE DE CONF UNIV - PRATICIEN HOSP	2	2	-	-	1	1	1	1
	PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP	1	0	-	-	-	-	1	0
Universitaires - Ens. Chercheurs	<b>Totaux</b>	12	3	2	2	9	1	1	0
	MAITRE DE CONFERENCES	9	2	2	2	6	0	1	0
	PROFESSEUR DES UNIVERSITES	3	1	-	-	3	1	-	-

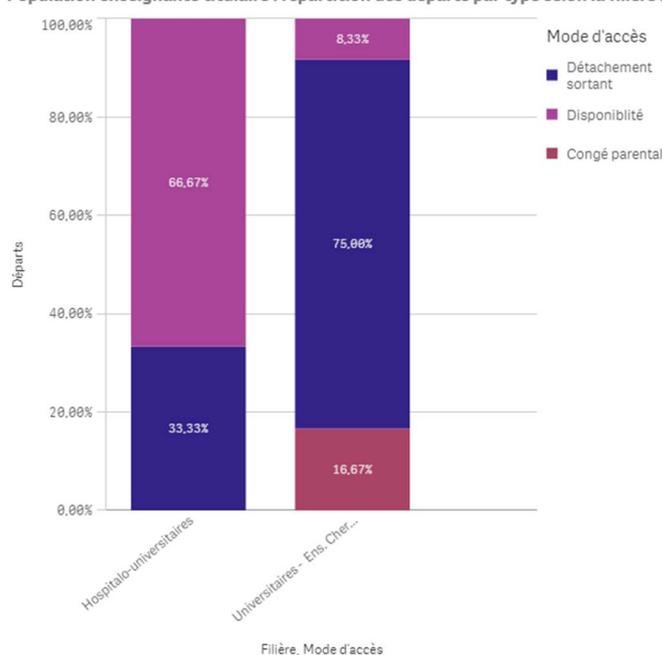
#### 4.4.3 Départs temporaires de la population enseignante par filière

Départs temporaires de la population enseignante titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020)



#### 4.4.4 Départs temporaire de la population enseignante titulaire par type de départ

Population enseignante titulaire : répartition des départs par type selon la filière hor...



#### 4.4.5 Les départs temporaires des BIATSS

Au cours de l'année 2020, au sein de la population BIATSS, 21 agents ont interrompu temporairement leur activité à l'université. Ce nombre de départs temporaires représente 1,78 % de l'effectif titulaire BIATSS présent au 31/12/2020 (1175 BIATSS titulaires).

Le principal motif d'interruption d'activité est le détachement pour la catégorie A (71 %)

Pour la catégorie B le détachement représente 40% des départs temporaires et le congé parental représente également 40% des départs temporaires.

Pour la catégorie C, le détachement représente 33 % des départs temporaires.

Le taux de féminisation des interruptions temporaires d'activités toutes filières confondues est de 71 % à l'université.

Selon le motif d'interruption, le taux de féminisation des BIATSS diffère comme suit :

- congé parental : 100 % ;
- détachement sortant : 54 % ;
- disponibilité : 100 %

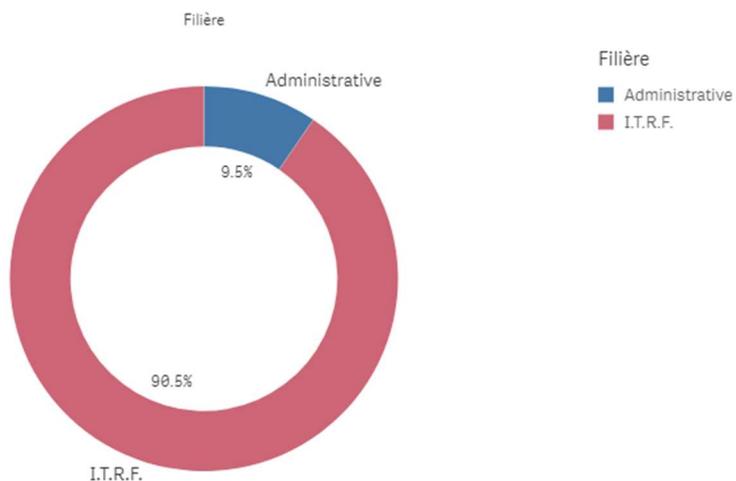
#### 4.4.6 Les départs temporaires des BIATSS par filière et corps

Départs temporaires de la population BIATSS (01/01/2020 au 31/12/2020) : répartis par filière et corps

CATEG_FP Q Filière Q Corps Q			MESURE Q Valeurs		Congé parental		Détachement sortant		Disponibilité	
Tot...			Totaux		EP	dont F	EP	dont F	EP	dont F
	<b>Totaux</b>		<b>21</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
A	<b>Totaux</b>		<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
		INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
B	<b>Totaux</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
	Administrative	<b>Totaux</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
		SECRETAIRE ADMINISTRATIF 2010	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
		TECHNICIEN DE RECH ET FORMATION	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
C	<b>Totaux</b>		<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	I.T.R.F.	<b>Totaux</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
		ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

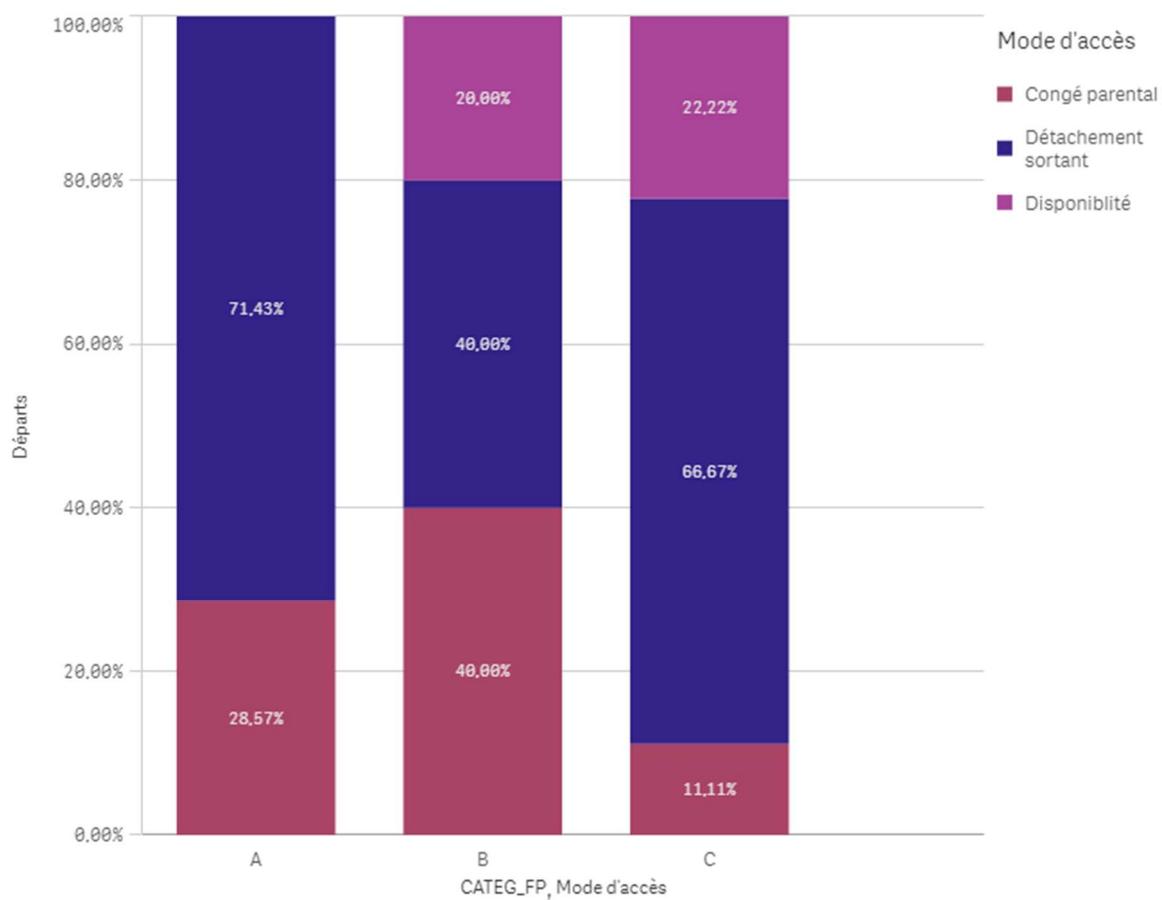
#### 4.4.7 Les départs temporaires des BIATSS par filière

Départs temporaires de la population BIATSS titulaire (01/01/2020 au 31/12/2020)



#### 4.4.8 Les départs temporaires des BIATSS par filière

Population BIATSS titulaire : répartition des départs par type selon la filière hors médico-sociale (100 % re...



## Chapitre 5 : Formation

### Bilan formation 2020

Domaine formation	Nb Inscrite	Nb présents	Nb Heures	Nb Jours
<b>Totaux</b>	<b>916</b>	<b>513</b>	<b>5957,00</b>	<b>992,83</b>
Accueil des publics	4	4	28,00	4,67
Achats publics	10	8	56,00	9,33
Administration et institutions	17	14	182,00	30,33
Applications de gestion	28	1	56,00	9,33
Bureautique	76	62	551,50	91,92
Communication	9	9	63,00	10,50
Développement personnel	34	31	62,00	10,33
Environnement professionnel	28	20	324,50	54,08
Formations juridiques	38	32	423,50	70,58
Formations scientifiques	2	2	10,00	1,67
Gestion de l'étudiant	48	15	138,00	23,00
Gestion des ressources humaines	53	45	573,50	95,58
Gestion du patrimoine	49	38	416,00	69,33
Gestion du personnel	10	0	0,00	0,00
Gestion et comptabilité	87	65	903,00	150,50
Hygiène et sécurité	99	71	1065,00	177,50
Langages et bases de données	2	2	56,00	9,33
Langues étrangères	79	9	91,50	15,25
Management	34	0	0,00	0,00
Organisation du travail	11	11	63,00	10,50
Préparation aux concours	158	50	569,50	94,92
Systèmes et réseaux	1	0	0,00	0,00
Technologies d'information et de communication	39	24	325,00	54,17

université  
PARIS-SACLAY

[universite-paris-saclay.fr](https://universite-paris-saclay.fr)